



Τρίπολη, 15/01/2025

Αρ. Πρωτ.: 1386

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
(Interreg VI-B) IPA Adriatic Ionian



ΕΡΓΟ: «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region»

Ακρωνύμιο: **GROWTH4BLUE**ΚΑ Έργου ΕΛΚΕ ΠαΠελ: **80820**

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 05/14.01.2025 Απόφαση της Επιτροπής Ερευνών της 291ης Συνεδρίασής της, ανακοινώνει, στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου με τίτλο: «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region», που εντάχθηκε στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Interreg VI-B) IPA Adriatic Ionian, IPA ADRION Programme 1st Call for Proposals, Project No IPA-ADRION00256, και αποδέχθηκε η Επιτροπή Ερευνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου με την υπ' αρ. 54/26.11.2024 Απόφαση της 286^{ης} Συνεδρίασής της (ΑΔΑ: 6ΑΑΔ469Β7Δ-ΣΦ8) με ΚΑ 80820, Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για δύο (2) ερευνητές/τριες με σύμβαση έργου, σύμφωνα με τους όρους που αναφέρονται ακολούθως:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ

Χρονική διάρκεια

- Τριάντα (30) μήνες για την κάθε θέση, με έναρξη έργου όπως θα ορισθεί στη σύμβαση.
- Για σύμβαση με ΤΠΥ: Δύναται να ανανεωθεί ή να παραταθεί (χωρίς τη διενέργεια νέας Πρόσκλησης), μετά από αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου και απόφαση του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, και εφόσον υπάρχει η απαιτούμενη πίστωση στο έργο, και μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου λαμβάνοντας υπόψη και τυχόν παράταση αυτού, και το ανώτερο έως πέντε (5) έτη.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΓΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (ΚΑ: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN



- Για σύμβαση με Τίτλο Κτήσης: Ισχύει η υπ' αριθμ. 59/01.02.2022 Απόφαση της 168ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9)

Τόπος Απασχόλησης

Οι εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στην πόλη της Πάτρας.

Αποζημίωση Αμοιβής

- Σύμφωνα με την ενότητα 8 του Παραρτήματος την υπ' αριθμ. 27/08.12.2023 Απόφασης της 243ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΒΕ4469Β7Δ-69Ο)
- Στο ποσό συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και ασφαλιζομένου), ο νόμιμος ΦΠΑ, οι φόροι και οι νόμιμες κρατήσεις.
- Για συμβάσεις με Τίτλο Κτήσης ισχύει η υπ' αριθμ. 59/01.02.2022 Απόφαση της 168ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9)
- Η αμοιβή θα καταβάλλεται εφάπαξ ή τμηματικά, λαμβάνοντας υπόψη την πρόοδο του έργου και την παραλαβή των προβλεπόμενων παραδοτέων, η δε πλήρης αποπληρωμή του συμβατικού τιμήματος θα γίνει μετά την ολοκλήρωση και οριστική παραλαβή του έργου. Η καταβολή του συμβατικού τιμήματος για το παρασχεθέν έργο θα πραγματοποιείται υπό τους εξής όρους που θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά:
 - πιστοποίηση από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο της Πράξης της καλής εκτέλεσης του παρασχεθέντος έργου, βάσει αντιστοιχίας μηνιαίας αναλυτικής ατομικής έκθεσης πεπραγμένων του εξωτερικού συνεργάτη,
 - υποβολή των αναγκαίων παραστατικών πληρωμής εκ μέρους του εξωτερικού συνεργάτη,
 - ύπαρξη διαθέσιμου ποσού στον λογαριασμό του Έργου.
- Σε περίπτωση όπου στο πλαίσιο εκτέλεσης του προς ανάθεση έργου προβλέπονται μετακινήσεις, ενδέχεται να απαιτηθεί για τις ανάγκες και την ορθή υλοποίηση αυτού η πραγματοποίηση μετακινήσεων από μέρους του δικαιούχου. Οι δαπάνες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην ως άνωθεν ορισμένη από την παρούσα πρόσκληση αμοιβή του δικαιούχου και καταβάλλονται επιπλέον αυτής, κατόπιν προσκόμισης όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών προς τον Φορέα και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

Διαδικασία Συνέντευξης

- Στη συνέντευξη θα αξιολογηθούν σημαντικές για τη θέση δεξιότητες και οι υποψήφιοι ενδέχεται να υποβληθούν σε γραπτές δοκιμασίες (τεστ), να συμπληρώσουν ερωτηματολόγια κ.λπ. Ενδεικτικά αξιολογούνται: η κατανόηση του αντικειμένου, το γνωστικό υπόβαθρο, η εργασιακή προϋπηρεσία και η συνάφεια αυτής με το εν λόγω έργο, η συναφής τεχνική κατάρτιση, κλπ., και θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση σε στοιχεία της προσωπικότητας του/της κάθε υποψηφίου/ας, όπως ενδεικτικά: η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας και ομαδικής εργασίας, η διοικητική και οργανωτική ικανότητα, η ανάπτυξη πρωτοβουλιών – αυτονομία, η ανάληψη ευθυνών, κλπ.
- Αν δεν προσέλθει ο/η υποψήφιος/α για συνέντευξη, αποκλείεται. Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν όλα τα απαραίτητα προσόντα αποκλείονται και δεν καλούνται σε συνέντευξη. Η συνέντευξη βαθμολογείται με μέγιστο τα εκατό (100) μόρια. Βαθμολογία κάτω της βάσης (δηλ. 49 μόρια και κάτω) στη συνέντευξη σημαίνει ότι δεν πληρούνται σε ικανοποιητικό βαθμό τα προαναφερόμενα κριτήρια αξιολόγησης της συνέντευξης και ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΕ ΘΕΣΗ**ΘΕΣΗ 1: Μηχανικός Η/Υ και Πληροφορικής****Αμοιβή:** 45.000,00 ευρώ**Αντικείμενο:**

Συμμετοχή στην υλοποίηση των δράσεων του έργου:

WP1: Analysis of Blue Economy Ecosystem.**Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:**

A1.1 Analysis of Blue Economy Ecosystem – Identification of sectors, key actors, and innovative technologies of Blue Economy: This activity involves an in-depth analysis of the Blue Economy Ecosystem, focusing on key sectors, actors, and innovative technologies driving growth. It will map established and emerging sectors, identify influential stakeholders, and explore technologies shaping the ecosystem's future and labor market, including digital, marine, biotech, and sustainable solutions.

A1.2 Labor market analysis of the Blue Economy sectors, based on existing tools, methodologies, and reports: This activity focuses on analyzing the labor market of Blue Economy sectors, utilizing existing tools, methodologies, and reports to identify employment trends and challenges. It will contextualize findings within broader economic trends and adapt proven tools like econometric models, data visualization tools, and surveys to the unique characteristics of the Blue Economy.

A1.3 Strategic Dissemination and Broadening Awareness: This activity focuses on effectively disseminating project outcomes to a broad audience, including policymakers, businesses, investors, researchers, and the public. A tailored dissemination strategy will guide key messages, target groups, channels, and success metrics, using reports, publications, webinars, social media, and more. Content will be customized for each audience, such as policy briefs for decision-makers or infographics for public awareness.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D1.1.1: Report on Blue Economy Sectors, Actors, and Technologies

D1.2.1: Blue Economy Labor Market Analysis Report

D1.3.1: Communication Strategy

D1.3.2 Adrion Website feeding

WP2: Blue Economy Labor Market Analysis Solution and Pilot Project Implementation**Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:**

A2.1 - Specifications and User Requirements for Online Tools of information extraction and Reporting from online job postings in Blue Economy: This activity aims to define user requirements and specifications for an online tool to analyze job postings in the Blue Economy. Input from stakeholders—such as analysts, businesses, job seekers, and policymakers—will be gathered through surveys and workshops to identify data, usability, functional, and technical needs. These requirements will inform the tool's design, including its architecture, algorithms, and features, ensuring it effectively supports labor market analysis. A2.2: Design and Development of online tool for information extraction of online job postings in Blue Economy: This activity focuses on designing and developing an online tool to extract and analyze job postings in the Blue Economy. The design phase will create a user-friendly interface through wireframes, prototypes, and user feedback, while development will implement features like data extraction, visualization, and reporting. The tool will include algorithms for crawling platforms and extracting key job data, with filters, charts, and automated reporting, ensuring a robust and insightful user experience. A 2.3 Design and Development of

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΓΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (KA: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

Reporting Tool: This activity focuses on designing and developing a specialized reporting tool within the online system to visualize and communicate data from Blue Economy job postings. The tool will feature user-friendly interfaces, dynamic reports with customizable data fields, and visual formats like charts, graphs, and heat maps. Users will also be able to export reports in formats such as PDF or Excel, ensuring tailored insights and enhanced decision-making capabilities.

A2.4 Design and Implementation of a joint transnational Pilot Project: This activity involves designing and implementing a joint transnational pilot project to test the online tool in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. It includes defining objectives, sectors, and success metrics, deploying the tool to analyze job postings, and collecting user feedback for improvements. The pilot aims to validate the tool's value, provide labor market insights, and set the stage for future scaling.

A2.5 GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness: The "GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness" activity promotes the online tool and highlights the Blue Economy's potential in the Adriatic-Ionian Region. A communication strategy will target diverse audiences using tailored content across websites, social media, newsletters, webinars, and events. Stakeholder engagement will encourage tool adoption, increase project visibility, and emphasize Blue Economy labor market opportunities.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

- D2.1.1 – User Requirements and Specifications Report
- D2.2.1 – Software for information extraction from online job postings in Blue Economy
- D2.3.1 – Online Reporting tool from online job postings in Blue Economy
- D2.4.1- Joint Transnational Pilot Project Implementation
- D2.5.3- Scientific articles / newsletters to online portals/ websites
- D2.5.5- Info days for raising awareness

WP3: Policy and Strategy Development & Capitalisation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A3.1 - Economy Network (RBEN): This activity establishes and operates a Regional Blue Economy Network (RBEN) to foster collaboration among stakeholders in the Adriatic-Ionian Region. Key tasks include member engagement, governance setup, and activity planning. The RBEN will share insights, promote investment and education, advocate policies, and facilitate transnational collaboration, driving innovation and sustainable growth in the Blue Economy.

A3.2 - Establishment and Operation of the Transnational Blue Economy Network (TBEN):

This activity focuses on establishing and operating the Transnational Blue Economy Network (TBEN) to enhance collaboration and innovation across the Adriatic-Ionian Region. TBEN will unite diverse stakeholders—policymakers, industry leaders, educators, and researchers—with a clear governance framework and regular interactions. Its key activities include sharing research, promoting investment, harmonizing policies, and fostering transnational education and innovation, driving sustainable growth in the Blue Economy.

A3.3 - Elaboration of a policy and strategy for the promotion of innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region:

This activity focuses on developing a comprehensive policy and strategy to drive innovation and sustainable employment in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. Based on insights from RBEN, TBEN, and prior work, it will address key opportunities, challenges, and workforce needs through stakeholder consultation. The strategy will include clear objectives, an actionable plan, and monitoring mechanisms, with institutional adoption documented through commitments and official acts.

A3.4 Action Plan to promote innovation and sustainable employment in the Blue Economy: This activity focuses on developing a comprehensive Action Plan to foster innovation, sustainable practices, and employment opportunities in the Blue Economy sector. Based on insights from RBEN and TBEN, it outlines specific goals, objectives, and targeted actions such as R&D support, entrepreneurship promotion, and training programs. The plan emphasizes collaboration among stakeholders, aiming to drive regional growth, environmental conservation, and socioeconomic development, with adoption documented through institutional commitments.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΠΤΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (KA: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

A3.5 Capitalising GROWTH 4 BLUE results & Transferring Knowledge: lifecycle.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D3.1.1 – Blue ADRION regional network - MoUs signed by RBENs

D3.2.1 - Blue ADRION transnational network - MoUs signed by TBEN

D3.3.1 - Policy and strategy to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.4.1 - Action Plan to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.5.1 - Report on Thematic Cluster of Adrion program.

D3.5.2 - Participation in other EU projects for Transferring knowledge & Capitalizing project's results

D3.5.3 - Final Conference – Blue Economy of ADRION

Προσόντα και Κριτήρια Αξιολόγησης-Επιλογής

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία	Βαρύτητα (%)
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή τους σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)			
1.	Πτυχίο ΑΕΙ (Πληροφορικής ή Μηχανικών Η/Υ).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2%. Μέγιστο 20%	ΝΑΙ/ΟΧΙ 20%
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα			
2.	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου C1.	Άριστη (C2): 10% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 7,5%	10%
3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στην Πληροφορική.	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%
4.	Διδακτορικό Δίπλωμα στην Πληροφορική.	ΝΑΙ/ΟΧΙ	15%
5.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο.	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 30 μήνες, δηλ.: 15%	15%
6.	Συνέντευξη.	Βλ. ενότητα «Διαδικασία Συνέντευξης»	30%
Μέγιστο Σύνολο:			100%

ΘΕΣΗ 2: Οικονομολόγος**Αμοιβή:** 45.000,00 ευρώ**Αντικείμενο:**

Συμμετοχή στην υλοποίηση των δράσεων του έργου:

WP1: Analysis of Blue Economy Ecosystem.**Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:**

A1.1 Analysis of Blue Economy Ecosystem – Identification of sectors, key actors, and innovative technologies of Blue Economy: This activity involves an in-depth analysis of the Blue Economy Ecosystem, focusing on key sectors, actors, and innovative technologies driving growth. It will map established and emerging sectors, identify influential stakeholders, and explore technologies shaping the ecosystem's future and labor market, including digital, marine, biotech, and sustainable solutions.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΠΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (KA: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

A1.2 Labor market analysis of the Blue Economy sectors, based on existing tools, methodologies, and reports: This activity focuses on analyzing the labor market of Blue Economy sectors, utilizing existing tools, methodologies, and reports to identify employment trends and challenges. It will contextualize findings within broader economic trends and adapt proven tools like econometric models, data visualization tools, and surveys to the unique characteristics of the Blue Economy.

A1.3 Strategic Dissemination and Broadening Awareness: This activity focuses on effectively disseminating project outcomes to a broad audience, including policymakers, businesses, investors, researchers, and the public. A tailored dissemination strategy will guide key messages, target groups, channels, and success metrics, using reports, publications, webinars, social media, and more. Content will be customized for each audience, such as policy briefs for decision-makers or infographics for public awareness.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D1.1.1: Report on Blue Economy Sectors, Actors, and Technologies

D1.2.1: Blue Economy Labor Market Analysis Report

D1.3.1: Communication Strategy

D1.3.2 Adrion Website feeding

D.1.3.3 Social Media Campaign for project's dissemination & visibility

WP2: Blue Economy Labor Market Analysis Solution and Pilot Project Implementation

Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:

A2.1 - Specifications and User Requirements for Online Tools of information extraction and Reporting from online job postings in Blue Economy: This activity aims to define user requirements and specifications for an online tool to analyze job postings in the Blue Economy. Input from stakeholders—such as analysts, businesses, job seekers, and policymakers—will be gathered through surveys and workshops to identify data, usability, functional, and technical needs. These requirements will inform the tool's design, including its architecture, algorithms, and features, ensuring it effectively supports labor market analysis.

A2.4 Design and Implementation of a joint transnational Pilot Project: This activity involves designing and implementing a joint transnational pilot project to test the online tool in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. It includes defining objectives, sectors, and success metrics, deploying the tool to analyze job postings, and collecting user feedback for improvements. The pilot aims to validate the tool's value, provide labor market insights, and set the stage for future scaling.

2.5 GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness: The "GROWTH 4 BLUE Visibility & Raise Awareness" activity promotes the online tool and highlights the Blue Economy's potential in the Adriatic-Ionian Region. A communication strategy will target diverse audiences using tailored content across websites, social media, newsletters, webinars, and events. Stakeholder engagement will encourage tool adoption, increase project visibility, and emphasize Blue Economy labor market opportunities.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D2.1.1 – User Requirements and Specifications Report

D2.4.1- Joint Transnational Pilot Project Implementation

D2.5.1 – Promotional Material for Project introduction

D2.5.2- Promotional Material for Project results

D2.5.3- Scientific articles / newsletters to online portals/ websites

D2.5.4- Project Videos

D2.5.5- Info days for raising awareness

D2.5.6- Adrion Website feeding

D2.5.7- Social Media Campaign for project's dissemination & visibility

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΓΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (KA: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

WP3: Policy and Strategy Development & Capitalisation**Συμμετοχή στην υλοποίηση των Activities:**

A3.1 - Economy Network (RBEN): This activity establishes and operates a Regional Blue Economy Network (RBEN) to foster collaboration among stakeholders in the Adriatic-Ionian Region. Key tasks include member engagement, governance setup, and activity planning. The RBEN will share insights, promote investment and education, advocate policies, and facilitate transnational collaboration, driving innovation and sustainable growth in the Blue Economy.

A3.2 - Establishment and Operation of the Transnational Blue Economy Network (TBEN): This activity focuses on establishing and operating the Transnational Blue Economy Network (TBEN) to enhance collaboration and innovation across the Adriatic-Ionian Region. TBEN will unite diverse stakeholders—policymakers, industry leaders, educators, and researchers—with a clear governance framework and regular interactions. Its key activities include sharing research, promoting investment, harmonizing policies, and fostering transnational education and innovation, driving sustainable growth in the Blue Economy.

A3.3 - Elaboration of a policy and strategy for the promotion of innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region: This activity focuses on developing a comprehensive policy and strategy to drive innovation and sustainable employment in the Adriatic-Ionian Region's Blue Economy. Based on insights from RBEN, TBEN, and prior work, it will address key opportunities, challenges, and workforce needs through stakeholder consultation. The strategy will include clear objectives, an actionable plan, and monitoring mechanisms, with institutional adoption documented through commitments and official acts.

A3.4 Action Plan to promote innovation and sustainable employment in the Blue Economy: This activity focuses on developing a comprehensive Action Plan to foster innovation, sustainable practices, and employment opportunities in the Blue Economy sector. Based on insights from RBEN and TBEN, it outlines specific goals, objectives, and targeted actions such as R&D support, entrepreneurship promotion, and training programs. The plan emphasizes collaboration among stakeholders, aiming to drive regional growth, environmental conservation, and socioeconomic development, with adoption documented through institutional commitments.

A3.5 Capitalising GROWTH 4 BLUE results & Transferring Knowledge: This activity focuses on fostering collaboration and maximizing impact through three key components: participation in the Adrion Thematic Cluster to enhance synergy and share best practices in the Blue Economy; engagement with relevant EU projects to facilitate knowledge transfer, establish partnerships, and align with EU priorities; and the organization of the Final Conference on the Blue Economy of ADRION. The conference will serve as a platform to showcase project achievements, promote networking among stakeholders, and discuss future opportunities for sustained collaboration and impact in the Adriatic-Ionian Region.

Συμμετοχή στα παραδοτέα:

D3.1.1 – Blue ADRION regional network - MoUs signed by RBENs

D3.2.1 - Blue ADRION transnational network - MoUs signed by TBEN

D3.3.1 - Policy and strategy to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.4.1 - Action Plan to promote innovation and sustainable employment of Blue Economy in the region

D3.5.1 - Report on Thematic Cluster of Adrion program.

D3.5.2 - Participation in other EU projects for Transferring knowledge & Capitalizing project's results

D3.5.3 - Final Conference – Blue Economy of ADRION

Προσόντα και Κριτήρια Αξιολόγησης-Επιλογής

A/A	Προσόντα	Οδηγία αξιολόγησης – Βαθμολογία	Βαρύτητα (%)
Απαιτούμενα Προσόντα (Η μη κατοχή τους σημαίνει απόρριψη της υποψηφιότητας. Μπορεί και να βαθμολογούνται.)			
1.	Πτυχίο ΑΕΙ (Οικονομικών Επιστημών).	Απαιτούμενο Βαθμός πτυχίου επί 2%. Μέγιστο 20%	ΝΑΙ/ΟΧΙ 20%
Συνεκτιμώμενα Επιπρόσθετα Προσόντα			
2.	Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας τουλάχιστον επιπέδου επιπέδου C1.	Άριστη (C2): 20% (Μέγιστο) Πολύ καλή (C1): 15%	20%
3.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης με ειδίκευση στις Οικονομικές Επιστήμες.	ΝΑΙ/ΟΧΙ	10%
4.	Επαγγελματική εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα ή συναφής με το υπό ανάθεση έργο.	0,5% ανά μήνα. Μέγιστο 40 μήνες, δηλ.: 20%	20%
5.	Συνέντευξη.	Βλ. ενότητα «Διαδικασία Συνέντευξης»	30%
Μέγιστο Σύνολο:			100%

ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**Τρόπος και Προθεσμία Υποβολής Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος**

Οι ενδιαφερόμενοι/-ες καλούνται να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους υποβάλλοντας τα δικαιολογητικά τους, όπως αυτά αναφέρονται κατωτέρω, αποκλειστικά ηλεκτρονικά προς τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στο πληροφοριακό σύστημα του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://submissions.uop.gr/>, από **16.01.2025 - 00:01** (ώρα Ελλάδος) έως και **25.01.2025 - 23:59** (ώρα Ελλάδος). Εμπρόθεσμες θεωρούνται οι υποβολές εντός του ανωτέρω χρονικό περιθωρίου. Υποβολή με διαφορετικό τρόπο από τα οριζόμενα στην παρούσα παράγραφο συνιστά λόγο απόρριψης.

Δικαιολογητικά αίτησης υποψηφιότητας

1. Υποβολή Πρότασης σύμφωνα με το Παράρτημα Ι.
2. Αναλυτικός πίνακας στοιχείων απόδειξης εμπειρίας σύμφωνα με το Παράρτημα ΙΙ.
3. Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα.
4. Αντίγραφο Αστυνομικής Ταυτότητας (ή άλλου επίσημου εγγράφου, π.χ. διαβατηρίου, για όσους δεν κατέχουν Ελληνική Αστυνομική Ταυτότητα).
5. Αντίγραφα τίτλων σπουδών. (Βλ. παρ. 3 στην ενότητα «Λοιποί όροι» στην παρούσα). Σημειώνεται ότι οι τίτλοι σπουδών θα πρέπει να συνοδεύονται από αναλυτική βαθμολογία αν σε αυτούς δεν αναγράφεται αριθμητικώς ο βαθμός.
6. Πιστοποιητικά Γλωσσομάθειας. (Βλ. παρ. 3 στην ενότητα «Λοιποί όροι» στην παρούσα).
7. Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης (για άρρενες υποψηφίους, ελληνικής υπηκοότητας).
8. Στοιχεία που να αποδεικνύουν την αντίστοιχη επαγγελματική/ερευνητική εμπειρία. (Βλ. παρ. 4 στην

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΠΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (ΚΑ: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

ενότητα «Λοιποί όροι» στην παρούσα).

9. Δικαιολογητικά που αποδεικνύουν τα συνεκτιμώμενα προσόντα, όπως αυτά αναφέρονται στην παρούσα προκήρυξη.

Λοιποί όροι

1. Εμπρόθεσμες θεωρούνται οι προτάσεις που θα παραληφθούν μέχρι την παραπάνω οριζόμενη ημερομηνία και ώρα. Οι προτάσεις που θα αποσταλούν μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής, δεν θα ληφθούν υπόψη.
2. Αντικατάσταση ή διόρθωση της πρότασης ή συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται με την υποβολή νέας αίτησης και μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Στην αίτηση αντικατάστασης, διόρθωσης ή συμπλήρωσης πρέπει να αναγράφεται και το πρωτόκολλο της αρχικής αίτησης που αφορά.
3. Η πιστοποίηση τίτλων σπουδών, γλωσσομάθειας, γνώσης ΗΥ, κ.λπ., καθορίζεται με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, δηλ:
 - από 01/09/2022: ΦΕΚ 3614 Β, 11.07.2022, Απόφαση Αριθμ. 94 «Διαδικασία καθορισμού των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων επιλογής προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια (άρθρα 28-30 του ν. 4765/2021)» όπως ισχύει,
 - καθώς και σύμφωνα με το ΠΔ 85 (ΦΕΚ 232 Α, 12.12.2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

Για τους τίτλους σπουδών της αλλοδαπής απαιτείται αναγνώριση από ΔΟΑΤΑΠ ή ΔΙΚΑΤΣΑ ή ΙΤΕ. Αναλυτικά στοιχεία καθώς και εξαιρέσεις αναφέρονται στο προαναφερόμενο νομικό πλαίσιο.

4. Η απόδειξη της εμπειρίας (επαγγελματικής, ερευνητικής, κλπ, στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή) καθορίζεται με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, ήτοι οι αναφερόμενες στην προηγούμενη παρ.3. Συνοπτικά αναφέρεται ότι η εμπειρία αποδεικνύεται:
 - με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα της ημεδαπής για τη χρονική διάρκεια της ασφάλισης ή
 - με δικαστική απόφαση, από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της παροχής εργασίας ή
 - με βεβαίωση φορέα του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας.

Σε περίπτωση απασχόλησης στην αλλοδαπή ισχύουν κατ' αναλογία τα ισχύοντα στην ημεδαπή.

Σε κάθε περίπτωση, από τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά θα πρέπει να γίνονται εμφανή πλήρη στοιχεία για την εμπειρία του/της υποψηφίου/ας, δηλ. η χρονική διάρκεια, το είδος της εμπειρίας, τα στοιχεία του εργοδότη, κλπ. Προς τούτου, ο/η υποψήφιος/α μπορεί συμπληρωματικά των υποχρεωτικών βεβαιώσεων να προσκομίσει π.χ. συμβάσεις, τιμολόγια, κλπ. Αντιστοίχως συμπληρώνεται και ο πίνακας του παραρτήματος II.

Εμπειρία που τυχόν επικαλείται ο/η υποψήφιος/α και δεν προκύπτει από τα απαιτούμενα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, όπως αυτά ορίστηκαν ανωτέρω, δεν λαμβάνεται υπόψη.

5. Η ηλεκτρονική υποβολή των δικαιολογητικών (τίτλων – πιστοποιητικών – βεβαιώσεων), καθορίζεται με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, ήτοι οι αναφερόμενες στην προηγούμενη παρ.3 και συγκεκριμένα σύμφωνα με το Μέρος ΣΤ του ΦΕΚ 3614 Β, 11.07.2022. Συνοπτικά αναφέρεται ότι δημόσια και ιδιωτικά έγγραφα της ημεδαπής γίνονται αποδεκτά εφόσον υποβάλλονται σε ευκρινή μορφή. Έγγραφα της αλλοδαπής γίνονται αποδεκτά εφόσον υποβάλλονται σε ευκρινή μορφή, επικυρωμένα από δικηγόρο και επίσημα μεταφρασμένα στην ελληνική γλώσσα. Ειδικώς, οι τίτλοι γλωσσομάθειας

στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική που αναφέρονται στο Μέρος Γ του ΦΕΚ 3614 Β, 11.07.2022, γίνονται δεκτοί εφόσον υποβάλλονται σε ευκρινή μορφή χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους.

6. Για πολίτες κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλων χωρών απαιτείται πιστοποιητικό ελληνομάθειας Δ' Επιπέδου από το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας, από το οποίο θα αποδεικνύεται η πλήρης γνώση και άνετη χρήση της Ελληνικής Γλώσσας. (Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στην προκηρυσσόμενη θέση.)
7. Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να κατέχουν όλα τα απαραίτητα προσόντα (συμπεριλαμβανομένων π.χ. και πιστοποιητικών αναγνώρισης πτυχίων της αλλοδαπής) μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των προτάσεων.
8. Οι υποψήφιοι/ες δεν πρέπει να τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις. Ο ΕΛΚΕ διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει αποδεικτικά στοιχεία επ' αυτών.
9. Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να έχουν την υγεία που απαιτείται για την καλή εκτέλεση των καθηκόντων τους.
10. Υποβληθείσα πρόταση, η οποία δεν πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης, απορρίπτεται και ο υποψήφιος αποκλείεται από τη διαδικασία και δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης.
11. Η πρόταση που υποβάλλεται πρέπει να είναι πλήρως συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη από τον/την υποψήφιο/α. Σε αντίθετη περίπτωση ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται από την διαδικασία και δεν αξιολογείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης. Η ευθύνη για την ορθή συμπλήρωση της πρότασης είναι αποκλειστικά του/της υποψηφίου/ας.
12. Από τις προτάσεις που υποβάλλονται εμπρόθεσμα και παραδεκτά κατά τα ανωτέρω επιλέγεται/γονται εκείνη/ες που κρίνεται/νται πιο κατάλληλη/ες, σύμφωνα με τους όρους και τα κριτήρια αξιολόγησης της παρούσας πρόσκλησης και με βάση την κείμενη νομοθεσία.
13. Η ανάθεση του έργου θα γίνει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Πρόσκληση της Πράξης και του Οδηγού Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και των σχετικών αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
14. Σε περίπτωση που στην πρόσκληση προκηρύσσονται περισσότερες εκ των μία θέσεων, οι υποψήφιοι/ες μπορούν να υποβάλουν πρόταση σε περισσότερες από μία θέσεις. Σε περίπτωση που υποψήφιος/α έχει υποβάλει πρόταση σε περισσότερες από μία θέσεις και επιλεγεί σε περισσότερες από μία θέσεις, τότε θα κληθεί να επιλέξει ποια θέση επιθυμεί να αποδεχθεί και ποια/ποιες να απορρίψει καθώς μπορεί να καταλάβει μόνο μία εξ αυτών. Για την/τις θέση/εις όπου θα απορρίψει, θα κληθεί για αποδοχή ο επόμενος κατά σειρά στον αξιολογικό πίνακα (πρώτος επιλαχών), κ.ο.κ. Σε περίπτωση όπου δεν υπάρχει επιλαχόντας ή δεν αποδεχθούν οι υπόλοιποι, τότε η θέση καθίσταται άγονη.
15. Η Επιτροπή Αξιολόγησης ενδέχεται να καλέσει τους/τις υποψηφίους/ες για τυχόν διευκρινίσεις επί του φακέλου τους.
16. Σε περίπτωση που η διαδικασία αξιολόγησης προβλέπει συνέντευξη και ο/η υποψήφιος/α δεν προσέλθει στη συνέντευξη, αυτός/ή απορρίπτεται και δεν μπορεί να αξιολογηθεί περαιτέρω από την Επιτροπή Αξιολόγησης. Η ενημέρωση προς τους/τις υποψηφίους/ες για τον καθορισμό της ημερομηνίας και ώρας της διενέργειας της συνέντευξης θα γίνεται με αποστολή μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τους/τις υποψηφίους/ες, στο e-mail που έχουν δηλώσει ως στοιχεία επικοινωνίας στην Πρόταση που θα υποβάλλουν (για το λόγο αυτό παρακαλούνται όλοι/ες οι υποψήφιοι/ες να δηλώσουν ορθά τα στοιχεία επικοινωνίας τους). Η ημερομηνία και ώρα της συνέντευξης καθορίζεται από τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης, είναι **υποχρεωτική** για τους/τις υποψηφίους/ες και δεν δύναται να μεταβληθεί. Σημειώνεται ότι η διαδικασία συνέντευξης μπορεί να

γίνει και με ηλεκτρονικά μέσα (π.χ. zoom, skype, κλπ).

17. Η ενημέρωση για τη συνέντευξη των υποψηφίων στην παρούσα πρόσκληση επαφίεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.
18. Σε περίπτωση που ο/η επιλεγθείς/σα υποψήφιος/α δεν προσέλθει για την υπογραφή της σύμβασής ή παραιτηθεί κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής, η Αναθέτουσα Αρχή μπορεί να προβεί στη σύναψη σύμβασης με τον/την επόμενο/η κατά σειρά κατάταξης υποψήφιο/α, χωρίς περαιτέρω διαδικασία.
19. Επισημαίνεται ότι η διαδικασία πρόσκλησης υποβολής προτάσεων για σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου δεν είναι διαδικασία διαγωνισμού, ενώ η τυχόν επιλογή υποψηφίου/ας έχει το χαρακτήρα αποδοχής πρότασης και όχι «πρόσληψης».
20. Ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου δεν αναλαμβάνει καμία δέσμευση προς σύναψη της σύμβασης, καθότι επαφίεται στην απόλυτη διακριτική του ευχέρεια η σύναψη ή μη συμβάσεων, καθώς και ο αριθμός αυτών, ανάλογα με τις ανάγκες του έργου, αποκλειόμενης εκ των προτέρων οιασδήποτε αξιώσεως των ενδιαφερομένων για οποιοδήποτε λόγο και αιτία.
21. Ο ΕΛΚΕ διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλέσει την παρούσα πρόσκληση για λόγους ανωτέρας βίας (π.χ. έλλειψη οικονομικών κονδυλίων ή τεχνικών προβλημάτων κ.λ.) και ύστερα από απόφαση του αρμόδιου οργάνου.
22. Με την κατάθεση των δικαιολογητικών παρέχεται η ρητή και ανεπιφύλακτη συναίνεσή/ συγκατάθεσή για τη διακράτηση και την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων των ενδιαφερομένων (ονοματεπώνυμο – πόλη – Διεύθυνση – ΤΚ – τηλέφωνο – mail – ΑΦΜ –ΔΟΥ), προκειμένου να διενεργηθούν όσες πράξεις απαιτούνται για την εκτέλεση του έργου, σύμφωνα με τον υπ. αριθμ. 679/2016 ΚΕΕ, για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας πρόσκλησης.
23. Σε περίπτωση που ο/η επιλεγθείς/σα υποψήφιος/α εκτελεί πλημμελώς τα καθήκοντά του/της σύμφωνα με τους/της όρους της πρόσκλησης ή της σύμβασής του, η Αναθέτουσα Αρχή δύναται να προβεί σε αντικατάστασή του/της με τον επόμενο/η κατά σειρά κατάταξης υποψήφιο/α, χωρίς περαιτέρω διαδικασία και να αξιώσει τη λύση της σύμβασης αζημίως (θα υπάρξει έγγραφη ενημέρωση αυτού/ής και θα του/της δοθεί ένα εύλογο χρονικό διάστημα για συμμόρφωση). Οι υποψήφιοι/ες που συνάπτουν σύμβαση λόγω αντικατάστασης ή αποχώρησης υποψηφίου/ας θα απασχοληθούν για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα, όπως αυτό έχει οριστεί.
24. Η σύναψη της σύμβασης θα γίνει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και την ισχύουσα νομοθεσία.
25. Η υποβολή πρότασης στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης ισοδυναμεί με πλήρη αποδοχή των όρων διενέργειας αυτής.

Διαδικασία Αξιολόγησης Υποψηφίων

1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων θα γίνει από την τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης του έργου με ΚΑ 80820 και τίτλο «GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» που έχει οριστεί σύμφωνα με την υπ' αρ. 54/26.11.2024 Απόφαση της 286ης Συνεδρίασής της (ΑΔΑ: 6ΑΑΔ469Β7Δ-ΣΦ8).
2. Η Επιτροπή Αξιολόγησης παραλαμβάνει τις προτάσεις που θα έχουν υποβληθεί στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης από τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης του ΕΛΚΕ και προβαίνει στην αξιολόγησή τους.
3. Η Επιτροπή απορρίπτει τις προτάσεις που έχουν υποβληθεί εκπρόθεσμα, καθώς και τις προτάσεις των υποψηφίων που δεν πληρούν κάποιο από τα απαραίτητα τυπικά προσόντα για τη συμμετοχή

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΓΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (ΚΑ: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

τους στην παρούσα πρόσκληση.

4. Η Επιτροπή αξιολογεί τους/τις υποψηφίους/ες που πληρούν τα απαραίτητα προσόντα, με βάση τα βιογραφικά τους σημειώματα, τους τίτλους σπουδών, τη βαθμολογία τους, τη γνώση ξένων γλωσσών, την εμπειρία, τα επιπρόσθετα προσόντα τους και τις άλλες συναφείς δραστηριότητες, σύμφωνα με τα κριτήρια της κάθε θέσης και ενημερώνει τη ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ ώστε να καλέσει μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου σε συνέντευξη τους/τις υποψηφίους/ες που προκρίθηκαν.
5. Η Επιτροπή Αξιολόγησης συντάσσει το πρακτικό αξιολόγησης των υποψηφίων με τον προσωρινό πίνακα κατάταξης ανά θέση των επιτυχόντων, των επιλαχόντων (αναπληρωματικών) και των αποκλειόμενων υποψηφίων από τη διαδικασία αξιολόγησης με ρητή αναφορά του λόγου αποκλεισμού τους. Σε περίπτωση ισοβαθμίας στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός/ή που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο με την μεγαλύτερη βαθμολογία του πίνακα κριτηρίων και αν συμπίπτουν, αυτός/ή που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο με την αμέσως μικρότερη βαθμολογία και ούτω καθεξής, μέχρι και το κριτήριο ν. Σε περίπτωση ίσης βαθμολογίας μεταξύ κριτηρίων του πίνακα, τα κριτήρια εξετάζονται σύμφωνα με την σειρά του Α/Α που αναγράφεται στην πρόσκληση (1 έως ν). Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που εξακολουθούν να ισοβαθούν μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.
6. Η Επιτροπή Αξιολόγησης αποστέλλει το σχετικό πρακτικό προς έγκρισή στην Επιτροπή Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΕΕ), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 244 του Ν. 4957/2022. Με απόφασή της καταρτίζεται ο προσωρινός πίνακας κατάταξης των υποψηφίων ανά θέση, με αναφορά σε τυχόν αποκλεισθέντες/είσες.
7. Η απόφαση της ΕΕ αποδοχής-έγκρισης αποτελεσμάτων και ο πίνακας με τις μονάδες βαθμολόγησης των υποψηφίων στα κριτήρια και με αναφορά στον αριθμό πρωτοκόλλου υποβολής της αίτησης τους, αναρτώνται στους ιστοτόπους: ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και ΔΙΑΥΓΕΙΑ.
8. Η ανάρτηση της εν λόγω απόφασης της ΕΕ στους προαναφερόμενους ιστοτόπους ισοδυναμεί με κοινοποίηση αυτής προς όλους/ες τους/τις υποψηφίους/ες που συμμετείχαν στην πρόσκληση. Οι υποψήφιοι/ες έχουν υποχρέωση να ενημερώνονται για την ανάρτηση των αποτελεσμάτων από αυτούς τους ιστοτόπους.

Αποτελέσματα - Υποβολή Ενστάσεων

1. Ο/Η υποψήφιος/α που επιθυμεί να υποβάλει ένσταση σχετικά με το αποτέλεσμα (απόφαση αποδοχής – έγκρισης αποτελεσμάτων) δικαιούται να προσφύγει εντός 5 ημερολογιακών ημερών από την επομένη της ανάρτησης της απόφασης αποδοχής – έγκρισης αποτελεσμάτων στον ιστοτόπο του ΕΛΚΕ.
2. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά την παρέλευση της άνω προθεσμίας απορρίπτονται ως εκπρόθεσμες, ανεξαρτήτως του λόγου που οδήγησε στην εκπρόθεσμη υποβολή.
3. Η ένσταση επιτρέπεται για την επανεξέταση στοιχείων της πρότασης που επιδέχονται αντικειμενική αξιολόγηση και όχι για την ουσιαστική εκτίμηση της Επιτροπής Αξιολόγησης.
4. Δεν επιτρέπεται ένσταση για λόγους που αφορούν στη συνέντευξη ή την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.
5. Η ένσταση κατατίθεται αποκλειστικά μέσω μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ηλεκτρονική διεύθυνση prog@uop.gr.
6. Σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων η διαδικασία ολοκληρώνεται με την ανάρτηση του οριστικού πίνακα κατάταξης υποψηφίων, μετά την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί από την Επιτροπή Ενστάσεων και την σχετική απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΕΕ).

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΓΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (ΚΑ: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

7. Κατά τα οριζόμενα και στην προηγούμενη ενότητα περί δημοσίευσης των αποτελεσμάτων και υποχρέωσης ενημέρωσης των υποψηφίων, η απόφαση της ΕΕ και ο οριστικός πίνακας θα αναρτηθεί στους ιστοτόπους: ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και ΔΙΑΥΓΕΙΑ.
8. Σε περίπτωση μη υποβολής ενστάσεων στην προβλεπόμενη προθεσμία, τότε αυτός καθίσταται οριστικός χωρίς εκ νέου απόφαση της ΕΕ ή και ανάρτηση στους προαναφερόμενους ιστοτόπους.
9. Ο/Η αξιολογούμενος/η υποψήφιος/α με τη μεγαλύτερη βαθμολογία, αναλαμβάνει την εκτέλεση του έργου και θα ενημερωθεί με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου περί αποδοχής του/της. Σε περίπτωση κωλύματος αυτού/ής δίνεται η δυνατότητα ανάθεσης του έργου στους/στις επόμενους/ες επιλαχόντες/ούσες υποψηφίους/ες, ως την εξάντληση της σειράς κατάταξης.

Η παρούσα πρόσκληση θα δημοσιευτεί στους ιστοτόπους:

- ΔΙΑΥΓΕΙΑ: <https://diavgeia.gov.gr>
- ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πελοποννήσου: <https://elke.uop.gr>
- Πανεπιστημίου Πελοποννήσου: <https://www.uop.gr>

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στην κα Ανδρικοπούλου Κωνσταντίνα και στον κ. Μπαλάσκα Γεράσιμο, στα τηλ. 2610 369448-49.

**Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**

**Καθηγητής Αθανάσιος Κατσήs
Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ 1386/15.01.2025**

Ο/Η κάτωθι υπογεγραμμένος/ή με τα στοιχεία:

Επώνυμο:	
Όνομα:	
Όνομα πατρός:	
ΑΦΜ:	
Αριθμός τηλεφώνου οικίας ή κινητού:	
E-mail:	
Ημερομηνία γέννησης:	
Υπηκοότητα:	
Στρατιωτική θητεία (για τους άνδρες):	☐ Απαλλαγή ☐ Εκπληρωμένη από .../.../... έως :.../.../...

Υποβάλλω πρόταση για τη σύναψη σύμβασης στο έργο GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (ΚΑ 80820)», για τη θέση (Επιλέγετε μόνο μία θέση. Για διαφορετική θέση απαιτείται νέα υποβολή.)

Καταθέτω τα δικαιολογητικά μου με την κάτωθι αριθμητική σειρά:

α/α	Δικαιολογητικό
1	
2	
3	
4	
5	
...	

Με ατομική μου ευθύνη γνωρίζοντας τις κυρώσεις¹, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω υπεύθυνα ότι:

Α) αποδέχομαι τους όρους της υπ' αριθ 1386/15.01.2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.

Β) όλα τα έγγραφα που κατατίθενται αποτελούν φωτοτυπημένα αντίγραφα των πρωτοτύπων ή των επίσημων αντιγράφων, τα οποία διατηρώ στο αρχείο μου, και μπορώ να επιδείξω άμεσα αυτά, εάν μου ζητηθεί

Γ) δύναμαι να εκτελέσω το αιτούμενο έργο στο χρόνο που ορίζεται στην Πρόσκληση

Δ) για την ανάληψη του έργου και την είσπραξη της συμφωνηθείσας αμοιβής δεν συντρέχει κανένα κώλυμα στο πρόσωπό μου και σε αντίθετη περίπτωση, θα φροντίσω για την άρση κάθε κωλύματος για το

¹ «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΠΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (ΚΑ: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN

σκοπό αυτό, εφόσον η παρούσα αίτησή μου γίνει δεκτή.

Ε) Με την παρούσα δηλώνω ότι παρέχω την ρητή και ανεπιφύλακτη συναίνεσή/ συγκατάθεσή μου για την διακράτηση και την επεξεργασία των προσωπικών μου δεδομένων (ονοματεπώνυμο-πόλη –Διεύθυνση – ΤΚ – τηλέφωνο – mail – ΑΦΜ - ΔΟΥ), προκειμένου να διενεργηθούν όσες πράξεις απαιτούνται για την εκτέλεση του έργου, σύμφωνα με τον υπ. αριθμ. 679/2016 ΚΕΕ, για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και σύμφωνα με τις διατάξεις της πρόσκλησης.

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΗ

.....

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II**ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΤΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ**

α/α	Από	Έως	(α)	(β)	Φορέας απασχόλησης – Εργοδότης	Κατηγορία φορέα ⁽¹⁾	Αντικείμενο απασχόλησης
			Μηνες απασχόλησ ης	Ημερες απασχόλησ ης			

ΣΥΝΟΛΟ:**ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ****ΜΗΝΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ⁽²⁾**

(1) Συμπληρώνεται κατά περίπτωση με «Ι» ή «Δ», ανάλογα με την κατηγορία του φορέα απασχόλησης, όπου **Ι**: Ιδιωτικός τομέας, Φυσικά Πρόσωπα ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (εταιρείες κτλ.)· **Δ**: Δημόσιος τομέας, υπηρεσίες του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ α' και β' βαθμού ή ΝΠΙΔ του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρ. 14 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει ή φορείς της παρ. 3 του άρθρ. 1 του Ν. 2527/1997. Εφόσον πρόκειται για ελεύθερο επαγγελματία, συμπληρώνεται με την ένδειξη «Ε».

(2) Συμπληρώνεται το ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΩΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ. Εφόσον στη στήλη **(β)** προκύπτει εμπειρία, το σύνολο των ημερών απασχόλησης διαιρείται **διά του 25** (αν η εμπειρία έχει υπολογιστεί ως αριθμός ημερομισθίων) ή **διά του 30** (αν η εμπειρία έχει υπολογιστεί ως χρονικό διάστημα από την ημερομηνία έναρξης έως την ημερομηνία λήξης της απασχόλησης) και το ακέραιο αποτέλεσμα προστίθεται στο σύνολο των μηνών απασχόλησης της στήλης **(α)**.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

ΕΡΓΟ: « GROWTH4BLUE: Generating Regional Opportunities for Workforce Transformation and High-tech Innovation in the BLUE Economy of the Adriatic-Ionian Region» (ΚΑ: 80820)
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG VI-B IPA ADRIATIC IONIAN