



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ  
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**  
University of the Peloponnese

**ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ**

ΑΦΜ: 999739279, Δ.Ο.Υ. Τρίπολης

Έδρα: Ερυθρού Σταυρού 28 & Καρυωτάκη, 22 131 Τρίπολη

Τηλέφωνο: 2710 372130

e-mail: [elke@go.uop.gr](mailto:elke@go.uop.gr) - Url: <https://elke.uop.gr/>

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

**Απόφαση 31/17.10.2023**

**Της 237ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης  
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, στις 17.10.2023**

Την 17<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2023, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:00 π.μ., πραγματοποιήθηκε η 237η Συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, μέσω της Υπηρεσίας Τηλεδιάσκεψεων e:Presence, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 21205/13.10.2023 Πρόσκλησης του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Καθηγητή κ. Αθανάσιου Κατσή και της από 16.10.2023 ορθής επανάληψης αυτής.

**Παρόντες:**

1. Κατσής Αθανάσιος, Καθηγητής, Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, ως Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης (μέσω τηλεδιάσκεψης).
2. Αντωνοπούλου Παναγιώτα, Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
3. Δημόπουλος Βασίλειος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Γεωπονίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
4. Δασκαλοπούλου Ειρήνη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
5. Καπετανάκη Σοφία, Επίκουρη Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Φιλολογίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
6. Καπόλος Ιωάννης, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
7. Τρυφωνόπουλος Χρήστος, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
8. Κοτζαμάνη Μαρίνα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Παραστατικών και Ψηφιακών Τεχνών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
9. Κωνσταντόπουλος Κωνσταντίνος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Λογοθεραπείας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
10. Πετρόπουλος Σωτήριος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
11. Λιαργκόβας Παναγιώτης, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).



12. Μακρής Ηλίας, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
13. Φουρνιώτης Νικόλαος, Επίκουρος Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
14. Μπάνου Αιμιλία, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Διαχείρισης Πολιτισμικών Αγαθών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
15. Δημόπουλος Ιωάννης, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
16. Πουλόπουλος Βασίλειος, Επίκουρος Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Ψηφιακών Συστημάτων, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
17. Σκούρας Ευγένιος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
18. Πανουτσόπουλος Γεώργιος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Επιστήμης Διατροφής και Διαιτολογίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
19. Σπυροπούλου Αγγελική, Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Θεατρικών Σπουδών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
20. Τσακίρη Δέσποινα, Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Κοινωνικής και Εκπαιδευτικής Πολιτικής, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).

#### **Απόντες:**

1. Συρμακέσης Σπυρίδων, Καθηγητής, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης και εκπρόσωπος του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, τακτικό μέλος (αιτιολογημένα απών).
2. Καστανιώτη Αικατερίνη, Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Φυσικοθεραπείας, τακτικό μέλος.
3. Τζιαφέρη Στυλιανή, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Νοσηλευτικής, τακτικό μέλος.

Τα Πρακτικά τήρησε η Γραμματέας της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης κ. Μαρία Παφύλια, υπάλληλος ΙΔΑΧ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (μέσω τηλεδιάσκεψης).

Αφού διαπιστώθηκε η κατά το νόμο απαρτία, άρχισε η Συνεδρίαση περί ώρα 11:02 π.μ.

Συζητήθηκαν τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και αποφασίστηκαν ως εξής:

#### **A. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ**

#### **B. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ**

#### **Γ. ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ**



**Θέμα 31: Επικαιροποίηση της υπ' αριθμ. 40/27.06.2023 Απόφασης της 227ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. Ανώτατα όρια αμοιβών απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. Μεθοδολογία υπολογισμού χρόνου απασχόλησης και ωριαίου κόστους προσωπικού. (Εισηγητής: Καθηγητής Αθανάσιος Κατσής)**

Ο Πρύτανης και Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου Καθηγητής κ. Αθανάσιος Κατσής, ενημερώνει τα παρόντα μέλη για την αναγκαιότητα επικαιροποίησης της υπ' αριθμ. 40/27.06.2023 Απόφασης της 227ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, σχετικά με τα «Ανώτατα όρια Αμοιβών Απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου – Χρόνος απασχόλησης προσωπικού και ωριαίο κόστος (Χρονοχρέωση)».

Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης λαμβάνει γνώση και αποφασίζει την επικαιροποίηση της υπ' αριθμ. 40/27.06.2023 Απόφασης της 227ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ρ9Δ469Β7Δ-ΩΦΞ), σχετικά με τα «Ανώτατα όρια Αμοιβών Απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου – Χρόνος απασχόλησης προσωπικού και ωριαίο κόστος (Χρονοχρέωση)», ως εξής:

α) την ομόφωνη έγκριση των άρθρων 1, 2, 3, 4, 5, 10, 11 και 12

β) την κατά πλειοψηφία έγκριση των άρθρων 6, 7, 8 και 9

σύμφωνα με το Παράρτημα της παρούσας Απόφασης της οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος.

Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης εξουσιοδοτεί τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες.

Τρίπολη, 17 Οκτωβρίου 2023

**Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης  
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**

**Καθηγητής Αθανάσιος Κατσής  
Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου**



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ****Ανώτατα όρια αμοιβών απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.****Χρόνος απασχόλησης προσωπικού και ωριαίο κόστος (Χρονοχρέωση).****1. Θεσμικό πλαίσιο**

1. Ο ν. 4957/2022, (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022) «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύει.
2. Ο ν. 5029/2023, (ΦΕΚ 55 Α, 10.03.2023) «Ζούμε Αρμονικά Μαζί - Σπάμε τη Σιωπή»: Ρυθμίσεις για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και του εκφοβισμού στα σχολεία και άλλες διατάξεις».
3. Η Υπουργική Απόφαση με αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016, 19.12.2018 (ΦΕΚ 5968 Β, 31.12.2018) «Αντικατάσταση της υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ.81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β'1822) υπουργικής απόφασης "Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020-Ελεγκσι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς-Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων"» », στην οποία προσδιορίζονται οι 1720 ώρες ως ετήσιες παραγωγικές ώρες πλήρους απασχόλησης.
4. Η Υπουργική Απόφαση με αριθμ. 114947 (ΦΕΚ 6132 Β, 01.12.2022) «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027», στην οποία, εκτός των άλλων, προσδιορίζονται οι 1720 ώρες ως ετήσιες παραγωγικές ώρες πλήρους απασχόλησης.
5. General model grant agreement/contract for the Horizon Europe programme (HORIZON), Euratom research and training programme (EURATOM), (HE MGA — MULTI & MONO), Version 1.1, 15 April 2022, όπου προσδιορίζονται οι 215 ημέρες ως ετήσιες παραγωγικές ημέρες πλήρους απασχόλησης.
6. Η υπ' αριθ. 3004881/ΥΔ1244/06.04.2016 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου προγραμμάτων συνεργασίας του στόχου «ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΔΑΦΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» (ΦΕΚ 1099/Β'/19-04-2016) στην οποία προσδιορίζονται οι 1720 ώρες ως ετήσιες παραγωγικές ώρες πλήρους απασχόλησης.
7. Η εγκύκλιος της ΕΥΘΥ με αριθ. 61665/11.06.2019 με θέμα «Οδηγίες για τη δήλωση άμεσων δαπανών προσωπικού σε συγχρηματοδοτούμενες πράξεις του ΕΣΠΑ 2014-2020, σύμφωνα με το άρθρο 12 της ΥΠΑΣΥΔ».
8. Η εγκύκλιος της ΕΥΘΥ με αριθ. 44517/19.04.2019 με θέμα «Ερωτήσεις της Μονάδας παρακολούθησης με αφορμή της έκδοση της νέας ΥΑΕΚΕΔ».
9. Οι περ. α και β της παρ. 2 του άρθ. 155 του ν. 4957/2022 (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022), όπου ορίζεται ότι οι ελάχιστες υποχρεωτικές ώρες ανά εβδομάδα για τα μέλη ΔΕΠ είναι 18 (6 διδασκαλία και 12 λοιπές υποχρεώσεις).
10. Η περ. α της παρ. 2 του άρθ. 163 του ν. 4957/2022 (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022), όπου ορίζεται ότι οι ελάχιστες υποχρεωτικές ώρες ανά εβδομάδα για τα μέλη ΕΕΠ είναι 22.
11. Η περ. α της παρ. 2 του άρθ. 164 του ν. 4957/2022 (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022), όπου ορίζεται ότι οι ελάχιστες υποχρεωτικές ώρες ανά εβδομάδα για τα μέλη ΕΔΙΠ είναι 22.
12. Η περ. α της παρ. 2 του άρθ. 165 του ν. 4957/2022 (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022), όπου ορίζεται ότι οι ελάχιστες υποχρεωτικές ώρες ανά εβδομάδα για τα μέλη ΕΤΕΠ είναι 26.
13. Το άρθρο 1 του Ν. 1157/1981 (ΦΕΚ 126 Α, 12.05.1981) και ειδικότερα η παρ. 5, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 41 του ν. 3979/2011 (ΦΕΚ 138 Α, 16.06.2011), και όπως ισχύει, όπου ορίζεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας υπαλλήλων (μονίμων και ΙΔΑΧ) Δημοσίου, ΟΤΑ και λοιπών ΝΠΔΔ είναι οι 40 (πενθήμερος).
14. Την ΥΑ με αριθ. ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/11 (ΦΕΚ 1659 Β/26.7.2011), με τη οποία η πενήμερη 40ωρη εργασία κατανέμεται σε 8 ώρες ημερησίως και ορίζονται οι ώρες προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. (και διευκρινίζονται θέματα εξαιρέσεων και ειδικών ωραρίων).
15. Η παρ. 2 του άρθ. 104 του Συντάγματος (ΦΕΚ 211 Α, 24.12.2019) σύμφωνα με την οποία «Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων του προηγούμενου άρθρου δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.»

16. Το άρθρο 28 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α, 16.12.2015), όπως ισχύει, και ειδικότερα της παρ. 1, περί ανωτάτου ορίου πάσης φύσεως αποδοχών που καταβάλλονται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους ή μισθωτούς με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου των φορέων του άρθρου 7 του ίδιου νόμου, καθώς και του τι δεν συνυπολογίζεται σε αυτό το όριο, μεταξύ των οποίων είναι και οι αμοιβές από κάθε είδους προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων που επιχορηγούνται και εποπτεύονται από το κράτος, καθώς και τους Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι.
17. Η Γνωμοδότηση ΝΣΚ 174/2017/28.06.2017 περί ορίων αμοιβών μελών ΔΕΠ.
18. Η Γνωμοδότηση ΝΣΚ 63/2018/28.03.2018 περί ορίων αμοιβών υπαλλήλων.
19. Η Γνωμοδότηση ΝΣΚ 170/2018/16.10.2018 περί ορίων αμοιβών Ερευνητών των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων του άρθρου 13α του ν.4310/2014.
20. Η Γνωμοδότηση ΝΣΚ 67/2020/16.06.2020 περί ορίων αμοιβών Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (ΕΛΕ, όπως και στους ερευνητές) των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων του άρθρου 13α του ν. 4310/2014.
21. Την υπ' αρ. 40/27.06.2023 Απόφαση της 227<sup>ης</sup> Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ρ9Δ469Β7Δ-ΩΦΞ), σχετικά με: «Ανώτατα όρια αμοιβών απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. Χρόνος απασχόλησης προσωπικού και ωριαίο κόστος (Χρονοχρέωση).»
22. Τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΦΕΚ 6087 Β, 31.12.2020).

## 2. Εισαγωγή – Πεδίο Εφαρμογής

Οι αμοιβές των απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου υπόκεινται σε περιορισμούς όσον αφορά τα ανώτατα όρια βάσει:

α) της κείμενης νομοθεσίας, και

β) των κανονισμών που μπορεί να θέτονται για συγκεκριμένα έργα/προγράμματα από την κείμενη νομοθεσία ή τον χρηματοδότη (π.χ. υποχρέωση τήρησης timesheets/χρονοχρέωση) ή να υπάρχει αντίστοιχο ενδιαφέρον.

Οι περιορισμοί της περίπτωσης α) αναπτύσσονται στην Ενότητα 3. Οι περιορισμοί της περίπτωσης β) ισχύουν επιπρόσθετα των περιορισμών της περίπτωσης α). Συγκεκριμένα, **μπορεί να υφίσταται το ενδιαφέρον ή να καθορίζονται περιπτώσεις** όπου οι δαπάνες για αμοιβές του υφιστάμενου ή και του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται σε έργα/προγράμματα, όπως π.χ. χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή συγχρηματοδοτούμενα ΕΣΠΑ, να υπολογίζονται στη βάση του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης του προσωπικού στο έργο και του χρόνου απασχόλησης του προσωπικού αυτού (χρονοχρέωση).

**Σε αυτές λοιπόν και μόνο τις περιπτώσεις καθορίζονται** ανώτατα όρια τόσο ως προς το ύψος των αμοιβών, όσο και ως προς τον χρόνο της απασχόλησής τους. Και τα δύο αυτά ανώτατα όρια καθορίζονται λαμβάνοντας ως μονάδα μέτρησης την ώρα. Όσον αφορά στο ανώτατο όριο του ύψους των αμοιβών, αυτό καθορίζεται στην βάση του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης (ή αλλιώς, κόστους ανά ώρα εργασίας, ή ωριαίου κόστους, ή ωριαίας αποζημίωσης, ή ωρομισθίου). Αντίστοιχα, όσον αφορά στο ανώτατο χρονικό όριο, αυτό καθορίζεται στην βάση του συνόλου ωρών εργασίας που μπορεί κάποιος να απασχοληθεί σε έργα/προγράμματα, ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού στην οποία ανήκει. **Η διαδικασία αυτή, ευρέως γνωστή και ως «χρονοχρέωση», η μεθοδολογία της οποίας αναλύεται από την Ενότητα 4 και έπειτα, απαιτεί τη συμπλήρωση «φύλλων χρονοχρέωσης», όπως αναλύεται στην ενότητα 10.**

Εισαγωγικά αναφέρεται εδώ ότι για τον υπολογισμό των ανωτέρω, πρώτα υπολογίζεται βάσει γενικά αποδεκτής μεθοδολογίας ο ετήσιος παραγωγικός χρόνος για την πλήρη απασχόληση. Κατόπιν, για την κάθε κατηγορία προσωπικού υπολογίζονται οι ετήσιες συμβατικές ώρες απασχόλησης στην τακτική θέση εκάστου με βάση τη νομοθεσία, δηλαδή οι ετήσιες παραγωγικές ώρες ανάλογα την κατηγορία προσωπικού. Η διαφορά των δύο προηγούμενων είναι ο χρόνος που μπορεί να απασχοληθεί κάποιος σε έργα/προγράμματα ανάλογα την κατηγορία προσωπικού στην οποία ανήκει.

Το ωρομίσθιο θα υπολογισθεί ως το πηλίκο μεταξύ των αποδοχών (€) από την τακτική θέση του κάθε απασχολούμενου κατά τους περασμένους 12 συνεχείς μήνες πριν την απόφαση ένταξης/αίτησης

χρηματοδότησης και των ετήσιων παραγωγικών ωρών, ανάλογα την κατηγορία προσωπικού, όπως αυτές υπολογίσθηκαν από το προηγούμενο βήμα.

Σημειώνεται επίσης ότι σε έργα/προγράμματα που οι προβλεπόμενοι από τον χρηματοδότη κανόνες θέτουν ειδικότερους περιορισμούς, εφαρμόζονται αυτοί του χρηματοδότη σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες, όπως π.χ. αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης. Για παράδειγμα, μπορεί σε μία πρόσκληση υποβολής προτάσεων να ορίζονται ανώτατα όρια επιλέξιμης δαπάνης προσωπικού μικρότερα από αυτά που υπολογίζονται με βάση τα ακόλουθα, είτε ως ωριαίο κόστος, είτε να προσδιορίζεται ανώτατο όριο δαπάνης ανθρωπομήνα.

Τονίζεται τέλος ότι στα φύλλα χρονοχρέωσης που απαιτούνται για την απασχόληση/αποζημίωση κάποιου σε έργο/πρόγραμμα με τη διαδικασία της χρονοχρέωσης, συμπληρώνονται όλες οι ώρες από όλα τα έργα που τυχόν μπορεί να συμμετέχει, ακόμα και από αυτά που δεν απαιτείται η διαδικασία χρονοχρέωσης αλλά και των συμβατικών του όπου ισχύει. Ο έλεγχος, σύμφωνα με την διαδικασία που αναλύεται στα επόμενα, του ανωτάτου ορίου ωρών σε αυτά τα έργα/προγράμματα που απαιτείται χρονοχρέωση γίνεται επί του συνόλου των ωρών της απασχόλησης κάποιου, δηλαδή της συμβατικής του απασχόλησης για όπου ισχύει συν της απασχόλησής του σε κάθε είδους έργο/πρόγραμμα.

### **3. Ανώτατα όρια αμοιβών ΔΕΠ, Ερευνητών, ΕΛΕ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και ΔΥ, απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.**

Α. Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρ. 104 του Συντάγματος (ΦΕΚ 211 Α, 24.12.2019):

«Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων του προηγούμενου άρθρου δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.»

Β. Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρ. 41 του ν.3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α, 09.02.2007):

«Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.»

Γ. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α, 16.12.2015), όπως ισχύει,:

«Οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη, που καταβάλλονται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους ή μισθωτούς με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου των φορέων του άρθρου 7, των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος, απαγορεύεται να υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.

Στο ανωτέρω όριο δεν συνυπολογίζονται το επίδομα υπηρεσίας στην αλλοδαπή, όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις, τα προβλεπόμενα στα άρθρα 34 και 34Α του Ν. 2682/1999 (Α' 16) επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, καθώς και οι αμοιβές από κάθε είδους προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων που επιχορηγούνται και εποπτεύονται από το κράτος, καθώς και των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι.»

Δ. Επί του ερωτήματος:

«αν οι αμοιβές των μελών του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π. ) των Πανεπιστημίων, που προέρχονται από συμμετοχή τους σε κάθε είδους προγράμματα των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ) και χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, υπόκεινται σε ισχύον ανώτατο όριο αμοιβών και συγκεκριμένα, στο προβλεπόμενο από το άρθρο 104 παρ.2 του Συντάγματος ανώτατο όριο πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών ή στο όριο των αποδοχών του Προέδρου του Αρείου Πάγου . Σε αποφατική περίπτωση, εάν η τυχόν εξαίρεση των εν λόγω αμοιβών από το προαναφερόμενο όριο συντελείται αυτοδικαίως (εκ του νόμου) ή πρέπει να έχει προηγηθεί η εκ μέρους του μέλους του Δ.Ε.Π. έναρξη επιτηδεύματος στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία.»

σύμφωνα με την «Απάντηση» στη Γνωμοδότηση ΝΣΚ 174/2017/28-06-2017 (ΑΔΑ: ΩΚΝΛΟΡΡΕ-94Ξ):

«Οι αμοιβές των μελών ΔΕΠ των Πανεπιστημίων ,που προέρχονται από συμμετοχή τους σε κάθε είδους προγράμματα των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. και χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς

πόρους, δεν αποτελούν αμοιβές από κατοχή δεύτερης θέσεως και δεν υπόκεινται σε ανώτατο όριο . Οι συγκεκριμένες δε διατάξεις, που προβλέπουν τη συμμετοχή των μελών ΔΕΠ στα προγράμματα αυτά και καθορίζουν τις εν λόγω αμοιβές, των οποίων ζητήθηκε η ερμηνεία από το Ν.Σ.Κ ( παρ. 6 άρθρου 6 του ν.3086/ 2002 , Α 324 ), δεν θέτουν προϋποθέσεις για την εξαίρεσή τους από το ανώτατο όριο αμοιβών.»

Ε. Επί του ερωτήματος:

«αν η απασχόληση των υπαλλήλων, των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β` του Ν.4354/2015, με συμβάσεις μίσθωσης έργου, σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα αμιγώς από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους ή σε αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) των Πανεπιστημίων, οι οποίοι κατέχουν οργανικές θέσεις σε διαφορετικούς από τα εν λόγω Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΕΙ) φορείς, υπόκεινται α) στα ανώτατα όρια πρόσθετων αποδοχών ή αμοιβών αφενός της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος και αφετέρου του άρθρου 41 του ν. 3528/2007 και του άρθρου 28 του ν.4354/2015 και β) στη μείωση των αποδοχών που προβλέπεται στην παρ. 10 του άρθρου 25 του ν.4354/2015».

σύμφωνα με την «Απάντηση» στη Γνωμοδότηση ΝΣΚ 63/2018/28-03-2018:

«Η απασχόληση των υπαλλήλων, των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β` του ν.4354/2015, με συμβάσεις μίσθωσης έργου σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα αμιγώς από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους ή σε αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα των Ε.Λ.Κ.Ε. Πανεπιστημίων, οι οποίοι κατέχουν οργανικές θέσεις σε διαφορετικούς από τα εν λόγω Α.Ε.Ι. φορείς, α) υπόκεινται στα ανώτατα όρια πρόσθετων αποδοχών ή αμοιβών αφενός της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος και αφετέρου του άρθρου 41 του ν. 3528/2007 και του άρθρου 28 του ν.4354/2015 β) δεν υπόκεινται στη μείωση των αποδοχών που προβλέπεται στην παρ.10 του άρθρου 25 του ν.4354/2015 .»

ΣΤ. Επί του ερωτήματος:

«αν οι αμοιβές που καταβάλλονται στους ερευνητές των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων του άρθρου 13α του ν.4310/2014, λόγω της συμμετοχής τους σε κάθε είδους προγράμματα των ως άνω φορέων ή των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.), που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, υπόκεινται στο ανώτατο όριο πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών του άρθρου 104 παρ.2 του Συντάγματος και στο όριο του άρθρου 41 παρ.2 του Υ.Κ. (ν.3528/2007)».

σύμφωνα με την «Απάντηση» στη Γνωμοδότηση ΝΣΚ 170/2018/16-10-2018:

«Οι αμοιβές που καταβάλλονται στους Ερευνητές των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων του άρθρου 13α του ν.4310/2014 ,λόγω της συμμετοχής τους σε κάθε είδους προγράμματα των ως άνω φορέων ή των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) , που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, καθορίζονται με τους Εσωτερικούς Κανονισμούς Λειτουργίας των ερευνητικών φορέων και δεν υπόκεινται στο ανώτατο όριο πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών του άρθρου 104 παρ.2 του Συντάγματος και στο όριο του άρθρου 41 παρ.2 του Υ.Κ. (ν.3528/2007).»

Ζ. Επί του ερωτήματος:

«Αν οι αμοιβές που καταβάλλονται στους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες (ΕΛΕ) των Ερευνητικών και Τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α ν. 4310/2014, λόγω της συμμετοχής τους σε κάθε είδους προγράμματα των ως άνω φορέων η των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνή ή ιδιωτικούς πόρους, υπόκεινται η όχι στο ανώτατο όριο πρόσθετων αποδοχών η απολαβών του άρθρου 104§2 Συν/τος ότι στο όριο του άρθρου 41 παρ. 2 ΥΚ (ν.3528/2017) όπως ισχύει.»

σύμφωνα με την «Απάντηση» στη Γνωμοδότηση ΝΣΚ 67/2020/16-06-2020:

«Οι αμοιβές που καταβάλλονται στους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες (ΕΛΕ, όπως και στους ερευνητές) των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων του άρθρου 13α του ν. 4310/2014, λόγω της συμμετοχής τους σε κάθε είδους προγράμματα των ως άνω φορέων ή των ΕΛΚΕ αυτών (και ΝΠΙΔ, όπως οι εσωτερικοί κανονισμοί λειτουργίας τους ορίζουν), που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς η

ιδιωτικούς πόρους, δεν υπόκεινται στο ανώτατο όριο πρόσθετων αποδοχών ή απολαβών του άρθρου 104 παρ. 2 του Συντάγματος και στο όριο του άρθρου 41 παρ. 2 του Υ.Κ. (ν. 3528/2007 .)»

Η. Σύμφωνα με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 246 του ν. 4957/2022, (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022), όπως ισχύει:

«2. Οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη που καταβάλλονται προς τα μέλη Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π. και Ε.Δι.Π. των Α.Ε.Ι., απαγορεύεται να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Στο εν λόγω όριο συμπεριλαμβάνονται πρόσθετες αμοιβές από τη συμμετοχή σε έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230.

3. Δεν εμπίπτουν στο ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 2 αμοιβές μελών Δ.Ε.Π., Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Δι.Π.), καθώς και ερευνητών και Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.) από τη συμμετοχή σε κάθε είδους προγράμματα των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. και των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), τα οποία χρηματοδοτούνται από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230.»

Θ. Στην παρ. 1 του άρθρου 121, του ν. 4957/2022, (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022), όπως ισχύει, προσδιορίζονται οι κατηγορίες εκπαιδευτών σε προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ, Στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου αναφέρεται:

«Το σύνολο των αποδοχών κάθε εκπαιδευτή από τη συμμετοχή του σε έργα/προγράμματα του Κ.Ε.Δι. ΒΙ.Μ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).»

Σημειώνεται ότι δεν γίνεται αναφορά για όριο αμοιβών σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρ. 104 του Συντάγματος (ΦΕΚ 211 Α, 24.12.2019) (100% της αμοιβής), αλλά ούτε σε άλλη διάταξη, όπως οι προαναφερόμενες, αναφέρεται εξαίρεση από το όριο αυτό συγκεκριμένα για προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ, συνεπώς το συγκεκριμένο όριο που καθορίζεται από το Σύνταγμα ισχύει και σε αυτή την περίπτωση.

**Συνοπώς**, εκ των ανωτέρω προκύπτει και ισχύουν τα εξής για τα ανώτατα όρια αμοιβών απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου ανάλογα για την κάθε συγκεκριμένη κατηγορία:

	ΔΕΠ	ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ	ΕΛΕ	ΕΕΠ	ΕΔΙΠ	ΕΤΕΠ	ΔΥ	ΛΚ
<b>ΕΘΝΙΚΑ</b>								
100%	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	-
ΓΓ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	-
<b>ΚΕΔΙΒΙΜ</b>								
100%	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΔΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΔΙ	ΝΑΙ
ΓΓ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΔΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΔΙ	ΝΑΙ
<b>ΔΙΕΘΝΗ, ΙΔΙΩΤΙΚΑ, ΙΔΙΩΝ ΠΟΡΩΝ</b>								
100%	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ (ΔΟΔ)	ΝΑΙ (ΔΟΔ)	ΝΑΙ (ΔΟΔ)	ΝΑΙ	-
ΓΓ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ (ΔΟΔ)	ΝΑΙ	-

Όπου:

- 100% : Όριο αμοιβών σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρ. 104 του Συντάγματος (ΦΕΚ 211 Α, 24.12.2019).
- ΓΓ: Όριο αμοιβών σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρο 28 του ν. 4354/2015.
- ΕΘΝΙΚΑ: Έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ και χρηματοδοτούνται από Εθνικούς Πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν.4957/2022.
- ΔΙΕΘΝΗ: Έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ και χρηματοδοτούνται από Διεθνείς Πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν.4957/2022.



- ΙΔΙΩΤΙΚΑ: Έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ και χρηματοδοτούνται από Ιδιωτικούς Πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν.4957/2022.
- ΙΔΙΩΝ ΠΟΡΩΝ: Έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ και χρηματοδοτούνται από Ίδιους Πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν.4957/2022.
- ΚΕΔΙΒΙΜ: Κέντρο Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης.
- ΔΙ: Δεν Ισχύει.  
Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 121, του ν. 4957/2022, (ΦΕΚ 141 Α, 21.07.2022), αυτές οι κατηγορίες δεν αναφέρονται σαφώς ως κατηγορίες εκπαιδευτών σε προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ.  
Διευκρινίζεται ότι αναφέρονται και λοιπές κατηγορίες, για τις οποίες ισχύουν τα όρια ΓΓ και 100%.
- ΝΑΙ: Εμπίπτει στο συγκεκριμένο ανώτατο όριο αμοιβών.
- ΟΧΙ: Δεν εμπίπτει στο συγκεκριμένο ανώτατο όριο αμοιβών.
- ΝΑΙ (ΔΟΔ): Εμπίπτει στο συγκεκριμένο ανώτατο όριο αμοιβών καθώς δεν ορίζεται διαφορετικά (ΔΟΔ) στην νομοθεσία, παρά και τις αντίστοιχες γνωμοδοτήσεις του ΝΣΚ για τους ΔΕΠ, τους ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ και τους ΕΛΕ.
- ΔΕΠ: Διδακτικό Ερευνητικό Προσωπικό Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων.
- ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ: Ερευνητές των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258).
- ΕΛΕ: Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 ((Α' 258).
- ΕΕΠ: Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων.
- ΕΔΙΠ: Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων.
- ΕΤΕΠ: Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων.
- ΔΥ: Δημόσιοι υπάλληλοι σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143)

#### 4. Υπολογισμός Ετήσιου Παραγωγικού Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης

Ο ετήσιος παραγωγικός χρόνος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού ορίζεται για εργασία πλήρους απασχόλησης σε 1.720 ώρες (Η τυπική πλήρης απασχόληση 8 ωρών ημερησίως, 5 ημερών την εβδομάδα).

Ο τρόπος υπολογισμού αναλύεται στον ακόλουθο πίνακα:

ΑΑ & Επεξηγήσεις	Περιγραφή	Πλήρης Απασχόληση
[1]	Ημέρες έτους:	365
[2]	Μείον Σαββατοκύριακα (ημέρες):	104
[3]	Μείον ετήσια άδεια (ημέρες):	25
[4]	Μείον επίσημες αργίες (ημέρες):	14
[5]	Μείον ασθένεια, άλλα (ημέρες):	7
[6] = [1] - [2] - [3] - [4] - [5]	Παραγωγικές ημέρες εργασίας ανά έτος:	215
[7]	Παραγωγικές ημέρες ανά εβδομάδα:	5
[8]	Παραγωγικές ώρες ανά ημέρα:	8
[9] = [7] * [8]	Παραγωγικές ώρες ανά εβδομάδα:	40
[10] = [6] / [7]	Παραγωγικές εβδομάδες ανά έτος:	43
[11] = [6] * [8] = [9] * [10]	Παραγωγικές ώρες ανά έτος:	<b>1.720</b>
[12] = [11] / 12μην.	Παραγωγικές ώρες ανά μήνα (κατά μέσο όρο) – Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης:	<b>143</b>

### 5. Υπολογισμός παραγωγικών ωρών για κάθε κατηγορία προσωπικού

Ο τρόπος υπολογισμού αναλύεται στον ακόλουθο πίνακα:

ΑΑ & Επεξηγήσεις	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολούμενων				
		ΔΕΠ	ΕΕΠ	ΕΔΙΠ	ΕΤΕΠ	Διοικητικοί, Λοιποί Δ/Υ (Μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)
[1]	Ημερολογιακές εβδομάδες	52	52	52	52	52
[2]	Υποχρεωτικές (συμβατικές) ώρες ανά εβδομάδα <sup>1</sup>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>40</b>
[2α] = [2]/5ημ	Υποχρεωτικές (συμβατικές) ώρες ανά ημέρα <sup>1</sup>	Δι	Δι	Δι	Δι	8
[3] = [1]*[2]	Σύνολο εργάσιμων ωρών έτους	936	1144	1144	1352	2080
	Αφαιρούνται:					
[4]	Άδειες και Αργίες (Εβδομάδες)	9	9	9	9	9
[5] = [4]*[2]	Σύνολο ωρών Αδειών και Αργιών	162	198	198	234	360
[6] = [3]-[5] = [2]*[7]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών (συμβατικών) ωρών	<b>774</b>	<b>946</b>	<b>946</b>	<b>1118</b>	<b>1720</b>
[7] = [1]-[4]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών (συμβατικών) εβδομάδων	43	43	43	43	43
[8] = [6] / 12μην. = [9] * 143	Σύνολο μηνιαίων παραγωγικών (συμβατικών) ωρών <sup>2</sup>	<b>65</b>	<b>79</b>	<b>79</b>	<b>93</b>	<b>143</b>
[9] = [6] / 1720 ώρες = [2] / 40 ώρες	Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ) (συντελεστής pro rata, ή αλλιώς: <b>rate</b> )	<b>0,45</b>	<b>0,55</b>	<b>0,55</b>	<b>0,65</b>	<b>1,00</b>

<sup>1</sup> Για τα μέλη ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, λαμβάνεται αποκλειστικά αυτό που ορίζεται στη νομοθεσία ως το ελάχιστο εβδομαδιαίως.

Επίσης, δεν γίνονται υπολογισμοί σε ημέρες γιατί βάσει του νομικού πλαισίου δεν υπάρχει τέτοιος περιορισμός, ή π.χ. οι ελάχιστες ημέρες εβδομαδιαίως για τους ΕΕΠ, ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ είναι οι 4 και συνεπώς δεν υπάρχει η ομοιογένεια των 5 ημερών για όλες τις κατηγορίες. Για αυτό αναγράφεται το Δι: Δεν Ισχύει.

<sup>2</sup> Το ανώτατο μηνιαίο σύνολο ορίζεται σε ακέραιο αριθμό (γίνεται στρογγυλοποίηση).

### 6. Υπολογισμός ανώτατου ετήσιου ορίου ωρών πρόσθετης απασχόλησης σε έργα για κάθε κατηγορία προσωπικού

Όπως αναφέρθηκε, το μέγιστο όριο ωρών που μπορεί κάποιος να απασχοληθεί σε έργα προκύπτει από την αφαίρεση: ετήσιος παραγωγικός χρόνος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού για εργασία πλήρους απασχόλησης μείον σύνολο παραγωγικών (συμβατικών) ωρών της κάθε κατηγορίας προσωπικού, και υπολογίζεται στον παρακάτω πίνακα:

ΑΑ & Επεξηγήσεις	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολούμενων				
		ΔΕΠ	ΕΕΠ	ΕΔΙΠ	ΕΤΕΠ	Διοικητικοί, Λοιποί Δ/Υ (Μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)
[1]	Παραγωγικές ώρες ανά έτος για εργασία	1.720	1.720	1.720	1.720	1.720

	πλήρους απασχόλησης					
[2]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών (συμβατικών) ωρών	774	946	946	1118	1720
[3] = [1]-[2]	Ανώτατο ετήσιο όριο ωρών πρόσθετης απασχόλησης	<b>946</b>	<b>774</b>	<b>774</b>	<b>602</b>	<b>0</b>

Σημειώνεται ότι, όσον αφορά το «ανώτατο ετήσιο όριο ωρών πρόσθετης απασχόλησης» των «Διοικητικών, Λοιπών Δ/Υ (Μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)», διακρίνονται οι εξής περιπτώσεις:

- A. Πρόσθετη απασχόληση υπαλλήλων Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, με χρονοχρέωση, σε έργα/προγράμματα με κανονισμό για περιορισμό ωρών απασχόλησης.

Ουσιαστικά, οι υπάλληλοι δημοσίου δικαίου ή ΙΔΑΧ (και ΙΔΟΧ) του δικαιούχου Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, πλήρους απασχόλησης, 40 ωρών εβδομαδιαίως, ήτοι 8 ωρών ημερησίως, 5 ημερών την εβδομάδα, δεν μπορούν να απασχοληθούν σε έργα/προγράμματα, όπως π.χ. ΕΣΠΑ, Horizon και Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας (Interreg, κλπ.), στη βάση του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης, στο πλαίσιο πρόσθετης απασχόλησης, λόγω του περιορισμού που θέτουν οι κανόνες αυτών των έργων περί του ανωτάτου ορίου ετησίως των 1720 ωρών ή των 215 ημερών.

Η απασχόληση τους είναι δυνατόν να υπάρχει αλλά με άλλες μορφές σχέσης απασχόλησης (βλ. εγκυκλίους ΕΥΘΥ αρ. 61665/11-06-2019 και αρ. 44517/19-04-2019, απαντ. 5b και 7, και ΥΑ με αριθμ. 114947 (ΦΕΚ 6132 Β, 01.12.2022), άρθρο 15, κυρίως παρ. 19.).

- B. Πρόσθετη απασχόληση υπαλλήλων Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, χωρίς χρονοχρέωση, σε έργα/προγράμματα.

Αν η πρόσθετη απασχόληση των υπαλλήλων δημοσίου δικαίου ή ΙΔΑΧ (και ΙΔΟΧ) του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου σε έργα/προγράμματα δεν γίνεται στη βάση ωρομισθίου, τότε δεν ορίζεται με το παρόν κάποιος περιορισμός, πλην αυτών που καθορίζονται στην Ενότητα 3.

- Γ. Πρόσθετη απασχόληση υπαλλήλων Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, με χρονοχρέωση, σε έργα/προγράμματα χωρίς κανονισμό για περιορισμό ωρών απασχόλησης.

Αν η πρόσθετη απασχόληση γίνεται στη βάση ωρομισθίου (όπου θα απαιτείται και η συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης (βλ. Ενότητα 10)) αλλά σε αυτά τα έργα/προγράμματα βάσει της κείμενης νομοθεσίας δεν προσδιορίζονται ανώτατα όρια ετησίως, όπως των 1720 ωρών ή 215 ημερών, ορίζεται με το παρόν ως ανώτατο όριο επιπλέον του συμβατικού ωραρίου οι **860** ώρες ετησίως (δηλαδή σύνολο **2580** ώρες ετησίως).

Για τον υπολογισμό των ωρών αυτών λήφθηκε υπόψη η πρόσθετη απασχόληση 4 ωρών ημερησίως ως μία λογικά εφικτή δυνατότητα πρόσθετης απασχόλησης, πολλαπλασιαζόμενων με τις 215 παραγωγικές ημέρες ετησίως που υπολογίσθηκαν στον πίνακα της Ενότητας 3. Σημειώνεται όμως ότι το συγκεκριμένο όριο τίθεται μόνο ως ετήσιο και όχι μηνιαίο ή ημερήσιο. Συγκεκριμένα όμως για το ημερήσιο όριο, στην Ενότητα 10, ο μέγιστος ημερήσιος χρόνος απασχόλησης ορίζεται στις **16 ώρες**.

Σημειώνεται δε ότι σε κάθε περίπτωση ισχύουν οι περιορισμοί που καθορίζονται στην Ενότητα 3.

- Δ. Δημόσιοι υπάλληλοι πλην Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, με σύμβαση έργου.

Οι υπάλληλοι δημοσίου δικαίου ή ΙΔΑΧ (και ΙΔΟΧ) πλην του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (δημοσίων φορέων της περ. α, της παρ. 1, του άρθρου 14, του ν. 4270/2014 (Α' 143), σύμφωνα και με το άρθρο 243 του ν.4957/2022 και ειδικότερα της παρ. 6) μπορούν να απασχοληθούν σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, με σύμβαση έργου και παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (τίτλο κτήσης). Για τους υπαλλήλους αυτούς δεν προσδιορίζεται στην κείμενη νομοθεσία υποχρέωση απασχόλησης στην βάση ωρομισθίου και συνεπώς δεν τίθεται κάποιος περιορισμός.

Σε περίπτωση όπου υφίσταται το ενδιαφέρον για την απασχόληση αυτών των υπαλλήλων στη βάση ωρομισθίου, και συνεπώς θα απαιτείται η συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης (βλ. Ενότητα 10), ως ανώτερο ετήσιο όριο ωρών απασχόλησης ορίζεται με το παρόν αυτό της προηγούμενης περίπτωσης Γ, δηλαδή των 2580 ωρών ετησίως.

Σημειώνεται δε ότι σε κάθε περίπτωση θα ισχύουν οι ειδικότεροι κανονισμοί του χρηματοδότη εάν υπάρχουν και οι περιορισμοί που καθορίζονται στην Ενότητα 3.

#### 7. Υπολογισμός ανώτατου ορίου μικτού ωριαίου κόστους (ωρομισθίου) για κάθε κατηγορία προσωπικού

Όπως αναφέρθηκε, το ανώτατο μικτό ωριαίο κόστος ανά κατηγορία προσωπικού προκύπτει από την διαίρεση μεταξύ των αποδοχών (€) από την τακτική θέση του κάθε απασχολούμενου κατά τους περασμένους 12 συνεχείς μήνες πριν την απόφαση ένταξης/αίτησης χρηματοδότησης και των ετήσιων παραγωγικών ωρών ανάλογα την κατηγορία που ανήκει, όπως φαίνεται στον επόμενο πίνακα:

ΑΑ & Επεξηγήσεις	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολούμενων				
		ΔΕΠ	ΕΕΠ	ΕΔΙΠ	ΕΤΕΠ	Διοικητικοί, Λοιποί Δ/Υ (Μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)
[1]	Αποδοχές (€) από την τακτική θέση του κάθε απασχολούμενου κατά τους περασμένους 12 συνεχείς μήνες πριν την απόφαση ένταξης/αίτησης χρηματοδότησης	X <sub>1</sub>	X <sub>2</sub>	X <sub>3</sub>	X <sub>4</sub>	X <sub>5</sub>
[2]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών (συμβατικών) ωρών	774	946	946	1118	1720
[3] = [1] / [2]	Ανώτατο ωριαίο κόστος (€)	X <sub>1</sub> / 774	X <sub>2</sub> / 946	X <sub>3</sub> / 946	X <sub>4</sub> / 1118	X <sub>5</sub> / 1720

Τα στοιχεία για τις αποδοχές (€) από την τακτική θέση του κάθε απασχολούμενου λαμβάνονται από το λογιστικό σύστημα του ιδρύματος (Τμήμα Μισθοδοσίας) ή το ταχίσ. Σε περίπτωση μη διαθεσιμότητας των στοιχείων αυτών για 12 συνεχείς μήνες και εφόσον υφίστανται διαθέσιμα τεκμηριωμένα στοιχεία για περίοδο μικρότερη του δωδεκαμήνου τότε πραγματοποιείται αναγωγή αυτών σε δωδεκάμηνο.

Στις τακτικές αποδοχές (το [1] του ανωτέρω πίνακα) περιλαμβάνεται οτιδήποτε καταβάλλεται στον εργαζόμενο σε τακτική βάση, π.χ. επίδομα θέσης, οικογενειακό, κλπ. ή οτιδήποτε αφορά αποδοχές από τακτική θέση, π.χ. αναδρομικά του τακτικού μισθού. Δεν περιλαμβάνονται (βλ. εγκύκλιο ΕΥΘΥ αρ. 61665/11-06-2019, σελ. 7) τυχόν έκτακτες αποδοχές που καταβάλλονται κατά περίπτωση (ad hoc), όπως π.χ.:

- κόστος τυχόν υπερωριακής απασχόλησης,
- κόστος πρόσθετης απασχόλησης,
- άλλες δαπάνες σχετιζόμενες με το προσωπικό, όπως πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση, δαπάνες εκπαίδευσης ή άλλες παροχές που προβλέπονται από το πλαίσιο λειτουργίας του δικαιούχου,
- έκτακτες και κατά περίπτωση αμοιβές που συνδέονται με οποιοδήποτε άλλο πλαίσιο, όπως πχ επίτευξης στόχων, βραβείων κλπ.,
- αποζημιώσεις που καταβλήθηκαν με βάση το θεσμικό πλαίσιο και συνδέονται με το είδος της εργασίας (π.χ. αποζημιώσεις επιστημονικών καταδύσεων),
- κόστος μετακινήσεων.

Σημειώνεται, ότι η πρόσθετη αποζημίωση μελών ΔΕΠ δεν επιφέρει υποχρέωση για απόδοση εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών από το ΑΕΙ. Συνεπώς, στις ετήσιες αποδοχές (το [1] του ανωτέρω πίνακα) δεν περιλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές. (Βλ. εγκυκλίους ΕΥΘΥ αρ. 61665/11-06-2019 ενότ. 3.3.4 και αρ. 44517/19-04-2019, απαντ. 2 και 11).

Εν γένει, αυτό που ισχύει είναι ότι οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές είναι επιλέξιμη δαπάνη εφόσον αυτές βαρύνουν πραγματικά τον δικαιούχο για την απασχόληση του προσωπικού στην πράξη. Ανάλογα με το εκάστοτε νομικό πλαίσιο περί ασφαλιστικών εισφορών για την κάθε κατηγορία προσωπικού, δηλαδή εάν θα πρέπει να καταβληθούν εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές ή όχι για τις αμοιβές από πρόσθετη απασχόληση (ή άλλου είδους σχέση εργασίας) εξαρτάται και το εάν για τον υπολογισμό του ωριαίου κόστους θα συμπεριλαμβάνονται αυτές στις αποδοχές από την τακτική θέση του κάθε απασχολούμενου, όπως αναλύεται στον ανωτέρω πίνακα.

**8. Έκτακτο προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου**

Για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου του μικτού ωριαίου κόστους του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση μίσθωσης έργου στα έργα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ κατόπιν επιλογής του (με την κατά το νόμο διαδικασία), το προσωπικό αυτό κατατάσσεται σε κατηγορίες ανάλογα με τα προσόντα του, όπως φαίνεται παρακάτω.

Ο υπολογισμός των παραγωγικών ωρών αυτού του προσωπικού γίνεται βάσει του ίδιου τρόπου όπως για την εργασία πλήρους απασχόλησης, με την διαφοροποίηση ότι δεν υφίσταται εδώ η έννοια του «υποχρεωτικού» ωραρίου. Συνεπώς:

ΑΑ και Επεξηγήσεις	Περιγραφή	Έκτακτο προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου
[1]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών	1720
[2]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών εβδομάδων	43
[3] = [1] / 12μην. = [4] * 143	Σύνολο μηνιαίων παραγωγικών ωρών	143
[4] = [1] / 1720 ώρες	Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ) (συντελεστής pro rata, ή αλλιώς: <b>rate</b> )	1,00

Οι κατηγορίες του εκτάκτου προσωπικού, τα προσόντα και το ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους ανά κατηγορία, καθορίζονται ως εξής:

- **Κατηγορία Α:**

Για τους αφυπηρετήσαντες ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ερευνητές και ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), και δημοσίους υπαλλήλους (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθορίζεται ως ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους αυτό που προκύπτει εφαρμόζοντας τα όσα αναφέρονται στην Ενότητα 6, με τη χρήση ως αποδοχές (€) αυτές κατά τους περασμένους 12 συνεχείς (και ολόκληρους) μήνες πριν τη συνταξιοδότησή τους.

Αν το ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους που προκύπτει από αυτή τη διαδικασία είναι μικρότερο, κατά περίπτωση, από αυτά που καθορίζονται στον επόμενο πίνακα των λοιπών κατηγοριών Β-Ι, ενώ ο αφυπηρετήσας κατέχει τα προσόντα για την ένταξή του σε μία εξ αυτών των κατηγοριών, τότε το ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους καθορίζεται ως αυτό της συγκεκριμένης κατηγορίας που μπορεί να ενταχθεί.

Τονίζεται, ότι τα ανωτέρω εφαρμόζονται με την προϋπόθεση ότι δεν παραβιάζονται οι λοιποί περιορισμοί που αναφέρονται στην Ενότητα 3. Διαφορετικά, ως ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους μπορεί να καθορισθεί ανάλογα μέχρι του ανώτατου ύψους αυτών περιορισμών.

- **Λοιπές Κατηγορίες:**

Οι λοιπές κατηγορίες καθορίζονται ως εξής:

Κατηγορία		Σπουδές <sup>1</sup>	Εργασιακή προϋπηρεσίας (σε έτη) <sup>1</sup>	Ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους (σε €)
Β		Διδακτορικό	≥ 5	50
	ή	ΜΔΕ	≥ 10	
	ή	ΑΕΙ (Παν/μιο ή ΤΕΙ)	≥ 15	
Γ		Διδακτορικό	≥ 3	45
	ή	ΜΔΕ	≥ 5	
	ή	ΑΕΙ (Παν/μιο ή ΤΕΙ)	≥ 10	
Δ		Διδακτορικό	≥ 1	40

	ή	ΜΔΕ	$\geq 2$	
	ή	ΑΕΙ (Παν/μιο ή ΤΕΙ)	$\geq 3$	
Ε		Διδακτορικό	$\geq 0$	35
	ή	ΜΔΕ	$\geq 1$	
	ή	ΑΕΙ (Παν/μιο ή ΤΕΙ)	$\geq 2$	
ΣΤ		ΜΔΕ	$\geq 0$	30
	ή	ΑΕΙ (Παν/μιο ή ΤΕΙ)	$\geq 1$	
Ζ		ΑΕΙ (Παν/μιο ή ΤΕΙ)	$\geq 0$	25
Η		Μετα-Δευτεροβάθμιας	$\geq 5$	20
	ή	Δευτεροβάθμιας	$\geq 10$	
Θ		Μετα-Δευτεροβάθμιας	$\geq 0$	15
	ή	Δευτεροβάθμιας	$\geq 5$	
Ι		Δευτεροβάθμιας	$\geq 0$	10

<sup>1</sup> Διευκρινίζεται ότι η σχετικότητα των σπουδών και της εργασιακής προϋπηρεσίας με την θέση καθορίζεται κατά την διαδικασία επιλογής του εκτάκτου προσωπικού.

Το ωριαίο κόστος υπολογίζεται από τον επιστημονικά υπεύθυνο του έργου λαμβάνοντας υπόψη τα προαναφερόμενα ανώτερα όρια ανά κατηγορία και οδηγεί στον προσδιορισμό του συνολικού κόστους απασχόλησης, το οποίο αναγράφεται στη σύμβαση που συνάπτει ο ερευνητής, κλπ, με τον ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

Εάν σε μία πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προβλέπεται απασχόληση στελέχους συγκεκριμένης κατηγορίας αλλά η θέση πληρωθεί τελικά από στέλεχος ανώτερης κατηγορίας, τότε το στέλεχος θα αμείβεται στο πλαίσιο της σύμβασης με το ποσό που προβλέπεται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και όχι με αυτό που προκύπτει από την κατηγορία των προσόντων του. Παράδειγμα: έστω ότι σε μία πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προβλέπεται η απασχόληση ερευνητή με ωριαίο κόστος 20€. Εάν η θέση πληρωθεί από στέλεχος που διαθέτει προσόντα έμπειρου ερευνητή, η αμοιβή του στελέχους στο πλαίσιο της σύμβασης θα είναι 20€/ώρα, όπως προβλέπεται από την προκήρυξη.

Για απασχολούμενο με σύμβαση μίσθωσης έργου ο οποίος εκδίδει για την αμοιβή του τιμολόγιο, στα ανωτέρω όρια περιλαμβάνεται ο ΦΠΑ. Ο ΦΠΑ είναι επιλέξιμη δαπάνη, εφόσον επιβάλλεται στο τιμολόγιο του συμβαλλομένου σε σύμβαση μίσθωσης έργου και βαρύνει το δικαιούχο.

Στα ανωτέρω όρια επίσης περιλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές, όπου ισχύει. Για τις ασφαλιστικές εισφορές ισχύει η εκάστοτε ισχύουσα ασφαλιστική νομοθεσία. Οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης επί των αμοιβών προσωπικού είναι επιλέξιμες εφόσον και κατά το μέρος που αποτελούν κόστος του δικαιούχου.

## 9. Υπότροφοι

Στις δαπάνες για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού δύναται να περιλαμβάνονται και οι δαπάνες για αποζημίωση υποτροφιών σε προπτυχιακούς φοιτητές, μεταπτυχιακούς φοιτητές, υποψήφιους διδάκτορες, και μεταδιδάκτορες, οι οποίοι μπορούν να συμμετέχουν στην υλοποίηση των έργων/προγραμμάτων με συμβάσεις ανταποδοτικής υποτροφίας, ως αντάλλαγμα για την απασχόλησή τους στο έργο/πρόγραμμα και μόνο (βλ. άρθρα 174, 237-παρ.11 και 283 του ν.4957/2022 όπως ισχύει, και άρθρο 15, ενότητα Β του τρέχοντος Οδηγού Χρηματοδότησης του ΕΛΚΕ (ΦΕΚ 6087 Β, 31.12.2020) και εγκύκλιο ΕΥΘΥ αρ. 61665/11-06-2019 ενότ. 2.2.2 και 5.1.).

Στην απόφαση και στη σύμβαση χορήγησης υποτροφίας θα προσδιορίζεται ωριαία αποζημίωση για τη συμμετοχή στο έργο και ο υπότροφος θα συμπληρώνει σε κάθε περίπτωση μηνιαία συνολικά απολογιστικά φύλλα χρονοχρέωσης, όπως αναφέρεται στην επόμενη ενότητα 10.

Σύμφωνα με το Άρθρο 15 του Οδηγού Χρηματοδότησης του ΕΛΚΕ (ΦΕΚ 6087 Β, 31.12.2020) ο υπότροφος δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ώρες εργασίας **τις 143 το μήνα**, συνολικά από την κάθε θέση που τυχόν κατέχει και ως ελεύθερος επαγγελματίας και από άλλο έργο που χειρίζεται ο ΕΛΚΕ, συμπεριλαμβανομένης και αυτής της υποτροφίας. Λόγω του περιορισμού αυτού δεν υπερβαίνει και τις 1720 το έτος.

Οι συμβάσεις υποτροφιών δεν υπόκεινται σε οποιονδήποτε φόρο, κράτηση, ασφαλιστική εισφορά και ειδική εισφορά αλληλεγγύης του άρθρου 43Α του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167). Συνεπώς, δεν απαιτείται η προσκόμιση φορολογικής ή/και ασφαλιστικής ενημερότητας του δικαιούχου για την πληρωμή. Επίσης, δεν εμπίπτουν στο δίκαιο των συμβάσεων εργασίας, και κατά συνέπεια δεν υφίσταται σε αυτές τις συμβάσεις η δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης.

Το ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους κάθε κατηγορίας υποτρόφων, πλην των προπτυχιακών φοιτητών, και με βάση το γεγονός ότι δεν υφίστανται κρατήσεις, ορίζεται ως εξής:

- **Υπότροφοι (πλην προπτυχιακών φοιτητών):** 21,00 € ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους.

Για τους προπτυχιακούς φοιτητές ο υπολογισμός του ανώτατου ορίου ωριαίου κόστους θα γίνει βάσει της τελευταίας κατηγορίας Ι του πίνακα των λοιπών κατηγοριών του άρθρου 8.. Συνοπτικά:

- **Υπότροφοι προπτυχιακοί φοιτητές:** 10,00 € ανώτατο όριο μικτού ωριαίου κόστους.

## 10. Δήλωση ωρών - Μηνιαία συνολικά απολογιστικά φύλλα χρονοχρέωσης (global timesheets)

Η δήλωση δαπανών προσωπικού που συμμετέχει στο έργο βάσει ωρών (ωριαίο κόστος απασχόλησης), συνοδεύεται υποχρεωτικά από μηνιαία συνολικά απολογιστικά φύλλα χρονοχρέωσης.

Στο φύλλο χρονοχρέωσης αποτυπώνεται, σε επίπεδο φυσικού προσώπου, ο πραγματικός χρόνος απασχόλησής του ανά ημέρα στον δικαιούχο στο πλαίσιο του παραγωγικού και του τυχόν πρόσθετου χρόνου απασχόλησης του, π.χ. ώρες απασχόλησης σε δραστηριότητες στον δικαιούχο, ώρες απασχόλησης σε έργα του ΕΣΠΑ, έργα που χρηματοδοτούνται απ' ευθείας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, λοιπά έργα, κλπ.

Αυτό σημαίνει ότι (όπως αναφέρθηκε και στην Ενότητα 2) οι περιορισμοί που αφορούν τις πρόσθετες αμοιβές, καθώς και το μέγιστο αριθμό ωρών πρόσθετης απασχόλησης, ισχύουν για το σύνολο των έργων/προγραμμάτων στα οποία συμμετέχει κάποιος. Συνεπώς, στο μηνιαίο συνολικό απολογιστικό φύλλο χρονοχρέωσης αποτυπώνονται όλα τα έργα στα οποία συμμετέχει το φυσικό πρόσωπο, ώστε να φαίνεται το σύνολο της πρόσθετης απασχόλησης του, ανεξαρτήτως από ποια λαμβάνει πρόσθετες αμοιβές. Από αυτό εξαιρείται κάθε είδους διδασκαλία, συμπεριλαμβανομένης και αυτής σε ΠΜΣ.

Το μηνιαίο συνολικό απολογιστικό φύλλο χρονοχρέωσης περιλαμβάνει επίσης τον **ετήσιο** παραγωγικό χρόνο του φυσικού προσώπου καθώς και τον συνολικό χρόνο που το φυσικό πρόσωπο έχει διαθέσει σε έργα μέχρι την ημερομηνία αναφοράς, ώστε να δίνεται η δυνατότητα παρακολούθησης του μέγιστου ορίου ωρών που μπορεί το φυσικό πρόσωπο να διαθέσει σε έργα (συνολικά 1720 ώρες, συμβατικός χρόνος συν πρόσθετος χρόνος).

Δεν προβλέπεται περιορισμός στον αριθμό των ωρών πρόσθετης απασχόλησης που μπορούν να δηλωθούν σε μηνιαίο ή εβδομαδιαίο επίπεδο. Σε ημερήσιο επίπεδο, θα πρέπει πρακτικά να δίνεται προσοχή ώστε να μην δηλώνονται συνολικά περισσότερες ώρες από αυτές που μπορεί να θεωρηθούν ως εύλογος ημερήσιος χρόνος απασχόλησης, το οποίο ορίζεται στις **16 ώρες**.

Για τη συμβατική απασχόληση, οι αντίστοιχοι περιορισμοί είναι όπως αυτοί αναφέρονται στον πίνακα της ενότητας 4.

Οι υπότροφοι υποβάλουν σε κάθε περίπτωση μηνιαία συνολικά απολογιστικά φύλλα χρονοχρέωσης στα οποία αποτυπώνονται οι πραγματικές ώρες απασχόλησης τους ανά ημέρα στο έργο ή και σε τυχόν άλλα έργα που συμμετέχουν, με ανώτερο όριο τις 143 ώρες το μήνα (1720 ώρες το έτος) (βλ. Ενότητα 9).

Επισημαίνεται ότι δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως χρόνος απασχόλησης σε έργα, ο χρόνος που αφαιρείται από τις ημέρες του έτους για τον προσδιορισμό του παραγωγικού χρόνου, όπως για παράδειγμα, τα Σαββατοκύριακα, ο χρόνος κανονικής άδειας, ή αναρρωτικής άδειας κλπ. Δύναται κατ' εξαίρεση να συμπεριλαμβάνονται και τα Σαββατοκύριακα στον υπολογισμό του χρόνου απασχόλησης, εφόσον απαιτείται από τις ανάγκες του έργου σε ειδικές περιπτώσεις και δεν υπάρχει ρητή απαγόρευση από τον χρηματοδοτικό φορέα, (ενδεικτικά αναφέρουμε περιπτώσεις έργων που περιλαμβάνουν επιμορφώσεις,

σεμινάρια, ημερίδες, κ.α., ή έργων για τα οποία απαιτείται από τη φύση τους η απασχόληση της ερευνητικής ομάδας και τα Σαββατοκύριακα). Η ανάγκη αυτή να τεκμηριώνεται με έγγραφο του Επιστημονικά Υπευθύνου προς τον ΕΛΚΕ.

Τα μηνιαία συνολικά απολογιστικά φύλλα χρονοχρέωσης υπογράφονται από τον απασχολούμενο και τον/την Πρόεδρο του ΕΛΚΕ.

## 11. Τροποποίηση του ωριαίου κόστους απασχόλησης

Το ωριαίο κόστος απασχόλησης παραμένει σταθερό κατά τη διάρκεια υλοποίησης του έργου. Εάν πρόκειται για μακροχρόνιες πράξεις (πάνω από 2 έτη) (βλ. εγκύκλιο ΕΥΘΥ αρ. 44517/19-04-2019, απαντ. 3), στα υπόλοιπα έργα το ωριαίο κόστος μπορεί να επαναπροσδιορίζεται κατά τη διάρκεια υλοποίησης της πράξης με βάση τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία για το ετήσιο κόστος απασχόλησης του κάθε φυσικού προσώπου, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό δεν επηρεάζει τον εγκεκριμένο συνολικό προϋπολογισμό του έργου.

Στις οδηγίες υλοποίησης των έργων του «Ερευνών-Δημιουργώ-Καινοτομώ» αναφέρεται ρητά πως το ωριαίο κόστος μπορεί να αναθεωρηθεί στη διάρκεια του έργου μόνο εφόσον «υπάρχει σημαντική και όχι οριακή διαφοροποίησή του», χωρίς να ποσοτικοποιείται η έννοια της σημαντικής και όχι οριακής διαφοροποίησης. Σε συνέχεια αυτού, η Επιτροπή Ερευνών (Απόφαση 5/21.06.2019, της 85ης Συνεδρίασης της ΕΕ του ΕΛΚΕ του Παν. Πελοποννήσου) έχει αποφασίσει τον ορισμό της σημαντικής διαφοροποίησης του ωριαίου κόστους ως οποιαδήποτε μεταβολή ξεπερνά το 10% της αρχικής τιμής με στόχο την εύρυθμη εφαρμογή του νέου τρόπου υπολογισμού των παραγωγικών ωρών.

Ωστόσο επισημαίνεται ότι εφόσον το ωριαίο κόστος υπολογίζεται κατά κανόνα στη βάση ιστορικών στοιχείων κόστους, δεν μπορεί να τροποποιείται οποτεδήποτε, αλλά σε συγκεκριμένα ορόσημα στη διάρκεια υλοποίησης του έργου τα οποία καλό είναι να έχουν προσδιοριστεί εκ των προτέρων και πάντως όχι σε διάστημα μικρότερο, των 12 μηνών από την έναρξη υλοποίησης του έργου. Επιπλέον, οι όποιες μεταβολές στα δεδομένα υπολογισμού θα πρέπει να οδηγούν σε πραγματική αλλαγή του ωριαίου κόστους απασχόλησης η οποία επιδρά και στο συνολικό κόστος του έργου. Για παράδειγμα η αλλαγή μισθού σε ένα φυσικό πρόσωπο κατά την διάρκεια υλοποίησης του έργου δεν οδηγεί αυτόματα σε αλλαγή του ωριαίου κόστους απασχόλησης, διότι το τελευταίο πρέπει να στηρίζεται σε δεδομένα μισθοδοσίας των τελευταίων 12 μηνών πριν την τροποποίηση. Συνεπώς, ακόμα κι αν αλλάζε το ωριαίο κόστος, η επίπτωση της αλλαγής αυτής θα ήταν μη σημαντική. Σημειώνεται, επίσης, ότι η τροποποίηση του ωριαίου κόστους δεν έχει αναδρομική ισχύ.

Τέλος, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ότι η συχνή αλλαγή του ωριαίου κόστους αναιρεί τη σταθερότητα και απλοποίηση που προσπαθεί να επιτύχει η εφαρμογή του στον υπολογισμό των δαπανών προσωπικού. Συνεπώς, θα πρέπει να συνεκτιμάται και η σχέση κόστους/οφέλους από την όποια τροποποίηση. Έτσι για παράδειγμα, η τροποποίηση του ωριαίου κόστους ενός φυσικού προσώπου στο τέλος του πρώτου έτους ενός έργου που διαρκεί συνολικά 15 μήνες ώστε να αυξηθεί οριακά ή λίγο το ωριαίο κόστος, μπορεί να προκαλέσει μεγαλύτερο διοικητικό βάρος σε σχέση με το όφελος στο δικαιούχο, συμπεριλαμβανομένης της πιθανότητας λαθών, από το αναμενόμενο όφελος.

## 12. Ίδια συμμετοχή Μελών ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ.

Όπως αναφέρεται και στην εγκύκλιο της ΕΥΘΥ με αρ. 44517/19-04-2019 για την απαντ. 2, «ο προσδιοριζόμενος συμβατικός χρόνος ενός μέλους ΔΕΠ με το ΑΕΙ, αντιστοιχεί σε υποχρεώσεις στο Ίδρυμα για τις οποίες το μέλος ΔΕΠ δεν λαμβάνει πρόσθετη αμοιβή (διδασκαλία, διοικητικές υποχρεώσεις, ίδια συμμετοχή σε ερευνητικά έργα, διπλωματικές εργασίες, κλπ.)».

Όσον αφορά την «ίδια συμμετοχή» αυτή νοείται ως το μέρος των συμβατικών (παραγωγικών) ωρών ενός μέλους ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ (πλην της διδασκαλίας) για συμμετοχή σε προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 23 (παρ. 9, ενότητα Β) του ισχύοντα Οδηγού Χρηματοδότησης του ΕΛΚΕ, από τους διοικητικούς υπαλλήλους μόνο οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος συνυπολογίζονται για την κάλυψη της ίδιας συμμετοχής.

Για την κάθε κατηγορία προσωπικού, τα όρια αυτά ορίζονται ως εξής:

ΑΑ	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολούμενων
----	-----------	--------------------------



		<b>ΔΕΠ</b>	<b>ΕΕΠ</b>	<b>ΕΔΙΠ</b>	<b>ΕΤΕΠ</b>	<b>Δρ. ΔΥ</b>
[1]	Ανώτατο ωριαίο σε ώρες ετησίως για «Ίδια Συμμετοχή»	430	301	301	344	430

Τα ανωτέρω όρια προκύπτουν ως μέρος επί των συμβατικών (παραγωγικών) ωρών εβδομαδιαίως (δεν περιλαμβάνεται η διδασκαλία), πολλαπλασιαζόμενο με το σύνολο των ετήσιων παραγωγικών (συμβατικών) εβδομάδων, δηλ. τις 43. Αυτά ορίζονται σε 10 ώρες για τους ΔΕΠ την εβδομάδα, 7 ώρες για ΕΕΠ και ΕΔΙΠ, 8 ώρες για τους ΕΤΕΠ, και 10 ώρες για τους διδάκτορες ΔΥ. (Τα νούμερα προκύπτουν ως ποσοστό επί του υποχρεωτικού ωραρίου, δηλαδή το ένα τρίτο περίπου για τους ΕΕΠ, ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ, το ένα τέταρτο για τους Δρ. ΔΥ, ενώ για τους ΔΕΠ είναι οι 10 από τις 12 ώρες πλην των 6 τις διδασκαλίας.) Σημειώνεται όμως ότι ανώτερο όριο ορίζεται σε ετήσια βάση και όχι σε εβδομαδιαία.

Σε κάθε περίπτωση λαμβάνονται υπόψη τυχόν ειδικοί όροι του φορέα χρηματοδότησης.

Η ίδια συμμετοχή απασχόλησης του προσωπικού δηλώνεται από τον Επιστημονικά Υπεύθυνο στην αρχή του έργου και εγκρίνεται με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών στην οποία θα αναφέρονται τα μέλη του Ιδρύματος που συμμετέχουν, οι ώρες απασχόλησης και το κόστος στο έργο.